



Газет 1948 ж.
20 сәуірінен
қызығуға бастады

Қазақ университеті

Әл-Фараби атындағы Қазақ Мемлекеттік университетінің газеті

№ 7 (1254),
бейсенбі,
12
желтоқсан,
1996 жыл



СЕГОДНЯ МЫ САМИ ДЕЛАЕМ ИСТОРИЮ

История профсоюзной организации КазГУ насчитывает не один десяток лет. Тем не менее с приобретением нашим вузом статуса автономного учебного заведения коренным образом изменилось и положение этой авторитетной общественной организации.

Сегодня факт существования свободных профсоюзов воспринимается как данность. Все больше трудящихся начинают осознавать значение новых профсоюзов, начинают понимать, что только через создание своего, рожденного по инициативе самих преподавателей и сотрудников, профессионального союза можно реализовать свои социально-экономические права.

Итак, три года назад в Казахском государственном национальном университете им. аль-Фараби создан независимый профсоюз работников КазГУ. С ним ассоциировалось название "центристы", ибо профсоюзы осознавали предназначенную роль. Да, профсоюз КазГУ ушел из федерации профсоюзов, ушел в самостоятельное плавание. Было

чрезвычайно тяжело, сложности состояли в необходимости переориентироваться и найти возможность по-прежнему эффективно действовать в изменившихся реалиях - в рыночной экономике. Профсоюз ушел от распределительных функций, взяв во главу угла главное - защиту прав своих членов. Но полностью перейти на западную модель работы организация полностью не смогла, поскольку невозможно одним махом преодолеть полосу препятствий, на которую похожи те проблемы, с которыми профсоюзы сталкивались десятилетиями.

Прошло три года. Срок по сегодняшним меркам немалый. Наше сознание сильно изменилось. Сотрудники университета стали осознавать, что не самое главное получить путевку или материальную помощь. Теперь приоритетными являются социально-экономические права трудящихся, учебно-производственная деятельность и защита рядового сотрудника КазГУ. Приоритеты очевидны, нужно активно работать.

Қәсіп-
одақ-
тың
арнайы
басы-
лымы

*

Спец-
выпуск
о
проф-
союзах



ПРОГРАММНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КазГУ

- развитие и укрепление движения профсоюзов как одной из гарантий построения демократического государства;

- усиление влияния на законодотворческий процесс в интересах сотрудников-членов профсоюза работников КазГУ;

- защита законных прав и интересов членов профсоюза работников КазГУ во взаимоотношениях с администрацией и правительством в рамках социального партнерства;

- укрепление связей с международными профсоюзными организациями и профсоюзами других стран, создание системы информационного обеспечения, международного обмена профсоюзной информацией;

- укрепление финансовой самостоятельности.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КазГУ

Социально-экономическое направление: жилищно-бытовые вопросы, общественный контроль за работой социальных объектов, расходованием средств из фонда "Социальной поддержки", выполнение положения "Ветеран КазГУ", работа с малообеспеченными семьями, инвалидами, работа с Советом ветеранов и Союзом женщин университета.

Заработная плата и труд: правовые вопросы, работа информационно-правового центра, охрана и условия труда, коллективный договор.

Оздоровление и отдых сотрудников: санаторий-профилакторий, СОЛ на озере Иссык-Куль, школьный лагерь, спорт и культура, больничные листы.

Организационная работа: план работы и его исполнение, школа профактива, пресс-центр, документация профкома, письма, заявления, прием посетителей, профсоюзные взносы, связь с профорганизациями факультетов и подразделений университета, обмен профсоюзной информацией.

Самостоятельность стала

Ляйла АХМЕТОВА,

Три года назад в Казахском государственном национальном университете им. аль-Фараби был создан независимый профсоюз работников КазГУ. Мы назвали себя центристами, ибо осознали значимость переходного периода и огромные социальные трудности, ставшие перед всем народом Республики Казахстан в этот трудный отрезок времени нашего государства.

Профсоюзный комитет долго размышлял, как представить отчет о своей трехлетней деятельности перед делегатами общеуниверситетской конференции и рядовыми членами профсоюза, и выбрал следующий вариант. Мы подготовили книжку-отчет за данный период, где практически отражена вся многогранная деятельность профсоюза работников университета, отчеты членов профкома, финансовая, правовая, социальная и другая профработа.

Я остановлюсь на других аспектах деятельности нашего профсоюза работников КазГУ. Прежде всего давайте определимся, что такое профсоюз?

На протяжении трех лет я слышала о разных пониманиях этого термина. Профсоюз - между молотом и наковальней, то есть между властями и трудящимися. Был термин "буферный" профсоюз. Или же "буфер" между властями и трудящимися. О профсоюзах говорят: на то и шука, чтобы карась не дремал. Еще о профсоюзах и его работников говорят: это "состояние души", то есть социальные защитники прав трудящихся, альтруисты, люди, которые занимаются добром, то есть своего рода священнослужители. И согласитесь, мы ведь и эту роль выполняем и определенная доля правды в этом сравнении есть.

Мой термин - научный. Это - оппонент. Вы знаете, что даже при самой замечательной диссертации должен быть оппонент. Но в то же время он патриот своего производства и делает все, чтобы карась не дремал. Еще о профсоюзах, были социально защищены. Разумеется, в рамках закона.

Следует отметить, что в прошлом, до нашего профсоюза, было желание покриковать и бить себя в грудь: "Вот мы, орлы, какие!" Однако ничего конкретного, делового, а иногда и компромиссного сделано не было. Поэтому я называю такую деятельность критиканством, и как показал трехлетний опыт нашей работы, это оправдано.

А сейчас отмечу. Надо наводить порядок в доме общими усилиями. И наш профсоюз был так сказать "и в радости, и в горе", плечом к плечу всеими: рядовыми, и администрацией. Иногда бывал и ведущим и ведомым, и неизменно в конфликтах старался найти компромисс - это лучшее оружие профсоюза.

Главная наша задача - правовая защита трудящихся. Мы стали самостоятельным целым, так сказать "государством в государстве".

Открытие НИИ при факультетах, получение грантов на приоритетные темы, выпуск "Вестников КазГУ", возрождение газеты "Казак университети", создание своего издательства и, наконец, на последнем заседании Совета - принятие концепции научно-исследовательской деятельности КазГУ.

В учебно-методической работе - участие в разработке новых законов, положений о высшей школе, бакалавриат, магистратура, введение рейтинговой системы, тестирование, компьютеризация всего КазГУ.

В международных отношениях - обмен студентами, стажерами и педагогами, подписание межвузовских договоров, участие в международных программах по высшей школе.

И то, что наш профсоюз, как бы продолжил новые веяния, но уже не только в рамках высшего образования Республики Казахстан, а в профсоюзном движении, было закономерным явлением. Мы стали первым профсоюзом высшей школы, вырвавшимся из уже ставших тесных пут старых взглядов и воззрений.

В "рыночную жизнь" нас бросило всех: и консерваторов, и либералов, и левых, и правых. И ведь сразу сломать взгляды, всю жизнь проживших при социализме и требующих: "Дай, подели поровну, или лучше мне "по блату" дай лучший кусок", не удалось никому". Поэтому славный переход, или проще "цесантизм", как показала практика этих трех лет, оправдал себя. Да, пришлось разрываться между старым и новым, сидеть на двух креслах, но нашей тактикой и стратегией было медленное, но верное внедрение новых взглядов, новых отношений, нового миропонимания к профсоюзам, к общественным организациям, к жизни в университете, к высшему образованию вообще, к жизни в суверенной стране. Мы стали сильным, крикким, богатым профсоюзом. (Богатство подразумевается не только в финансовом отношении).

В настоящее время приоритетными направлениями в профсоюзе работников КазГУ являются: защита социально-экономических прав трудящихся, учебно-производственная деятельность и, главное, правовая защита рядового члена профсоюза.

Три года назад в своих программных задачах мы провозгласили первой задачей - подписание коллективного договора, причем на равноправных, цивилизованных отношениях. За три года принято три коллективных



ХРОНОЛОГИЯ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОФКОМА

9 декабря 1993 г. - учредительная конференция профсоюза работников КазГУ.

1994 год

- Подписание коллективного договора.

- Регистрация профкома, как общественного объединения в Алматинском городском управлении юстиции Республики Казахстан.

- Празднование 60-летия КазГУ.

- Знакомство с НПЦК (независимыми профсоюзами).

- Школа профактива (вопросы

жизнедеятельности профсоюзов вузов, социальное страхование).

- Круглый стол "Профсоюз работников КазГУ-НПЦК-профсоюзы вузов".

- Встреча с С. Мукашевым, председателем Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

- Встреча с делегацией Всекитайской конфедерации профсоюзов.

1995 год

- Круглый стол "Вопросы профсоюзной жизни вузов" (с председателями профкомов вузов Алматы).



для нас большим благом

председатель профкома КазГУ

договора. Два раза в год администрация и профсоюз отчитываются перед трудовым коллективом о выполнении коллективного договора. Что скрывать! За эти три года было и споры, и недоразумения, и правота той или иной стороны и взаимное непонимание. Но сейчас мы констатируем факт: в КазГУ стало нормой подписание и выполнение коллективного договора. Колдоговор стал основным законом в университете на период своего действия. Мы стали цивилизованно решать все возникающие недоразумения, и ссылки на колдоговор стали само собой разумеющимся явлением во взаимодействиях профсоюза и администрации. И то, что нынешний колдоговор мы уже приняли почти на два года, и то, что уже принято дополнение к колдоговору, говорит о взаимопонимании администрации и профсоюза.

В отчете ректора на сентябрьском Ученом Совете 1996 г. меня поразила и обрадовала одна деталь. Свой отчет первый руководитель начал с социальных вопросов. А это значит, что приоритетным является у нас в КазГУ - человек, обыкновенный работник КазГУ.

И это не случайно. Ведь одним из первых вопросов, решенных нашим руководителем, когда он пришел 5 лет назад в университет, было совместное мероприятие с профкомом: проведение чествования ветеранов Великой Отечественной войны 9 мая. Думаю, историки КазГУ должным образом отобразят этот факт, когда в то время два профессора К.Н.Нарибаев и Т.З.Ахметов ввели эту замечательную традицию - встречу ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов труда на Праздник Победы. Побольше бы таких совместных традиций!

Однако, не все социальные вопросы решались у нас так просто. Только через два с половиной года были приняты предложенные профкомом положения "Ветеран КазГУ" и о фонде "Социальной поддержки". Примеры бюрократизма и волокиты мы наблюдаем, когда девять месяцев решались проблемы киоска Совета ветеранов. Созданный коммерческий отдел не решает проблем нахождения спонсоров для работы школьного лагеря, продажи коммерческих путевок и спонсорских вливаний в спортивно-оздоровительный лагерь КазГУ, санаторий-профилакторий. До сих пор не решены проблемы сгоревшего актового зала. Здесь удивительно никто не проявляет инициативы: ни коммерческий отдел, ни механико-математический факультет!

Как пример положительный, расскажу о деятельности частной клиники "Кенхи", расположенной в санаторий-профилактории. Сознаюсь в том, что я была противником аренды помещения в санаторий-профилактории и неоднократно об этом говорила и ректору, и проректору по социальным вопросам. Однако факт состоялся. Клиника начала действовать.

По журналистским каналам в пятницу я узнаю о благотворительной акции клиники, о бесплатном медицинском обслуживании профессоров из Южной Кореи и выдаче медикаментов для всего города. Но почему об этом не знает КазГУ? В субботу и в понедельник мы организовали прием наших сотрудников. Что это стоило и как было

организовано - об этом знают наши председатели профбюро подразделений, но до сих пор не понятно, почему был в стороне соотдел? Теперь я ставлю всех в известность о том, что у нас уже есть договоренность с клиникой "Кенхи". В 1997 г. планируется дважды посещение с благотворительной акцией профессоров из-за рубежа и, естественно, мы организуем для наших членов профсоюза диагностику, лечение и выдачу лекарств бесплатно в клинику.

О создании общественных организаций. Мы всегда помогали и будем помогать Совету ветеранов. Это - наш долг, это наше обязательство.

В прошлом году при нашем активном участии создан Союз женщин КазГУ. Вы знаете, совместно проведена I женская спартакиада. Планируем провести смотр художественной самодеятельности. Я признаюсь, что не выполнила два обязательства, которые хотела еще сделать: это создание Ассоциации выпускников КазГУ и выпуск книги об общественных организациях университета или о профсоюзах КазГУ. Можно отметить, что первое, вроде бы не относится к деятельности профсоюза, но мое твердое убеждение, что чем больше в университете общественных организаций, тем легче нам будет жить и это обязывает нас в дальнейшем продолжить данную работу.

Меня постоянно спрашивают об акции 17 октября 1996 г. Вы знаете, в своих выступлениях я никогда не скрывала решения нашего профсоюза. Немногие нас поняли. Но хотела бы вернуться к мысли о размежевании. Мы размежевались для того, чтоб объединиться именно по тем направлениям, по которым мы можем быть вместе, а не следовать указкам кого-либо что делать или не делать.

Вы знаете, что главным в этой акции было решение о равноправном цивилизованном диалоге власти и профсоюзов. Я не случайно говорила о КазГУ как о "государстве в государстве". Вспомним, за полгода до этого в апреле 1996 г. на конференции трудового коллектива мы ведь поставили аналогичные вопросы. Что это стоило и как это было трудно - знают все. Но ведь в принципе мирным путем решили и решаем эти проблемы! Таким образом, то, что сделали Совет Федерации и КСП 17 октября, в принципе мы решали в апреле 1996 г. Я рада, что в декабре подписано хорошее трехстороннее соглашение между правительством, предпринимателями и профсоюзом в рамках Республики Казахстан.

Родина начинается с малого. И мы это знаем. Не случайно мы говорим: КазГУ - это Оксфорд Казахстана, КазГУ - это флагман вузов нашей республики, КазГУ - это "государство в государстве". У нас, как в миниатюре, видны все проблемы, которые охватывают нашу страну. Я очень хочу, чтобы в КазГУ нам всем было комфортно трудиться, жить одной семьей, работать на благо Родины. Мое кредо: Я - патриот КазГУ! И следовательно - патриот Республики Казахстан. И чем богаче будет жить КазГУ, тем богаче будет Республика Казахстан, тем богаче буду жить и я лично.

Қазір нарық қысып, "арық атқа қамшы ауыр" кун туып отырғанда мемлекеттік бюджет есетінен қызмет етіп жатқан жоғарғы мектеп оқытушылары мен қызметкерлерінің әлеуметтік жағдайы ауырлан отырғаны белгілі. Әлеуметтік кепілдіктерге қол жеткізу үшін университет өкімшілігімен жасалған ұжымдық шартқа қол қойылды. Қызметкерлермен қатар талантты жастарды және еңбек ардагерлерін қолдауды ҚазМУдің еңбек ардагері ережесінің қабылданып, "Әлеуметтік қолдау қорының" құрылуы-жәсіподақ комитетінің негізгі жетістіктерінің бірі.

Біз университетке керекпіз

Кәсіподақ комитетінің мен басшылық еткен тұрғын үй-тұрмыс комиссиясы өз жұмысын университет өкімшілігімен бірігіп ұйымдастырды. Әлі де атқарылатын міндеттер мен талаптарға қол жеткізу үшін кәсіподақтарды, университет өкімшілігіне қарсы қоймай, керісінше, әмілеге келіп, бірлігіп қызмет атқаруымыз керек. Және мемлекеттіміз бен қоғамымыз нарыққа бет алған заманда кәсіподақ ұйымдары да өз жұмысы мен міндеттерін жана тұрғыдан қарауға тиіс деп ойлаймын. Кәсіподақ комитеті өкімшілігінен тек алақан жайып әлеуметтік жеңілдіктерді тілеп қана, қол қусырып қарап отыратын "сұраншы" комитет болып қала алмайды. Университет басшыларына әлеуметтік жеңілдіктер туралы және құқықтық талаптар қоя отырып, оларды шешу жолдарын ұсынып, көрсете білуіміз керек.

Болат ӘБЕНОВ,
кәсіподақ комитетінің
жетушісі

КазГУ им. аль-Фараби (с декабря 1993 г. по ноябрь 1996 г.)

Открытие санатория-профилактория КазГУ.

- Участие в съезде НПЦК (свободные профсоюзы).

- Подписание коллективного договора.

- Школа профактива (обсуждение Конституции РК, изменений в пенсионном законодательстве, позиция нашего профсоюза).

- Участие в работе съезда федерации профсоюзов РК.

- Встречи с руководителями профсоюзов учителей Великобритании,

профцентров США.

1996 год

- На заседаниях профкома рассмотрены вопросы жизнедеятельности санатория-профилактория, спортивного клуба, спортивно-оздоровительного лагеря на озере Иссык-Куль, школьного лагеря.

- Встречи с делегацией федерации профсоюзов Республики Беларусь, Совета Конфедерации профсоюзов Монголии.

- Подписание коллективного договора.

- Совместно с администрацией принято положение о фонде "Социальной поддержки КазГУ" и положение "Ветеран КазГУ".

- Семинар "Солидарность профсоюзов - залог успеха в борьбе за социально-экономические права трудящихся. Проблемы. Поиски" для профактива университета и Алматинской области.

- По приглашению КСПК (независимого профсоюза) участие в работе круглого стола "Система социальной защиты. Казахстанская модель в настоящем и будущем".

- Подготовка к проведению отчетно-выборной конференции КазГУ.



Коллективный договор - закон, а закон мы выполняем

Зейнел МЫРЗАБЕКОВ,

проректор по социальным и коммерческим вопросам



В целях наиболее рационального использования специалистов, улучшения кадрового потенциала университета проводится аттестация среди научных и инженерно-технических работников. Должности зав. кафедрами, профессоров, преподавателей и ассистентов защищаются на конкурсной основе.

Выполнен пункт коллективного договора по комплектованию библиотеки литературой. Только за 1995-96 учебный год поступило около 25 тыс. экземпляров книг и других изданий.

Соблюдаются условия по оплате и нормированию труда. Ежегодный трудовой отпуск предоставляется сотрудникам в соответствии с утвержденным графиком. Работники, увольняемые с университета в связи с сокращением штата, получают выходное пособие в размере двухмесячного заработка. При наличии вакансии в подразделениях работники получают доплату за совместительство. За время действия коллективного

договора нарушений при увольнении в связи с сокращением штата не было. Юридический отдел постоянно контролирует и соблюдает нормы законодательства республики. Расчетная ведомость о зарплате из-за отсутствия бумаги выдается только при изменении должностных окладов (через общественных кассиров).

В целях укрепления дисциплины труда сотрудников университета управлением кадров регулярно проводятся проверки выхода и ухода с работы. Все сотрудники ознакомлены с должностными инструкциями. Начата реорганизация противопожарной работы во всех подразделениях университета.

За счет средств от аренды и платного обучения проводились праздничные мероприятия. В общественных для сотрудников проживают 715 человек. Из них более 500 - сотрудники КазГУ. Приведен в порядок список очередности на получение жилья. Согласно Указу Президента РК с 01.01.95 г. не ведется учет сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Льготной очереди нет.

Совместно с профкомом принимаются решения по следующим вопросам: приказы по вопросам материального и морального поощрения, административные взыскания, принятие документов, регулирующих вопросы охраны и условий труда, доплат и надбавок к зарплате.

Коллективный договор со стороны администрации неукоснительно выполняется.

Что на первом плане

Ныне популярно сравнивать "тогда" и "сейчас". Тогда профсоюз упоминался преимущественно в триаде "администрация - партком - профком". Какие функции были у профкома? Правильно. Очень даже привлекательная - распределительная функция: путевки, вещи, квартиры. Еще председатель подписывал характеристики, профорг - большие листы. А еще профком боялись - он выполнял воспитательную (карающую), как партком функцию для беспартийных. Сейчас путевки, и то только на лечение, в отделе социального страхования, вещи - не дефицит, государственных квартир нет, чтобы их выделять. Казалось бы, интерес к профсоюзам должен угаснуть. Но, напротив, именно теперь профсоюз привлекает людей, т.к. стал выполнять основную свою функцию - представлять и защищать интересы сотрудников, чтобы не допустить незаконных увольнений, чтобы соблюдалась объективность при аттестации, избранию по конкурсу на должность. Как член ревизионной комиссии могу добавить, что сейчас деятельность профкома университета открыта для любого члена профсоюзной организации.

Найля САДЫКОВА, член ревизионной комиссии

Көп жылдар бойы жү-мыс істеп келе жатқан университетімізге қарасты санаторий-профилакторийді білмейтін ҚазМУ студенті жоқ шығар. Бүгінгі күні санаторийдің хал-жайын білу мақсатымен санаторий-профилакторийдің бас дәрігері

Руфа Әділбековнамен ТӘЖІ-КЕНОВА сұхбаттасқан едік.

Тілші: Руфа Әділбекқызы, санаторий-профилакторий қашанан бері жұмыс істеп келеді және қазіргі жағдайы қандай?

Руфа Әділбекқызы: Бұл санаторий-профилакторий 25 жыл бойы жұмыс істеп келеді. Бірақ 1994 жылдың мамыр айында облыстық әлеуметтік сақтандыру қоры тарапынан қаржыландыру тоқтатылып, санаторий біраз уақытқа жабылған. Кейін Алматылық әлеуметтік сақтандыру қоры мен ҚазМУ ректоратының шешімімен санаторийді қайта ашып, мені жұмысқа шақырды. 1995 жылдың ақпанынан бастап профилакторий өз жұмысын үзбей жалғастырып келеді. Қазір штабымызда 20-23 адам қызмет етуде. Біздің санаториде 100 стационарлық орын бар. Студенттер халықтан ең бұл әлеуметтік қорғалған бөлігі болғандықтан, олар путевканы жеңілдік бағамен сатып алады. Бытырғы жылы путевка бағасы 350 теңге болса, осы жылдың қыркүйек айынан негізгі бағасы 7 мың, студенттер оның 10%-ін ғана төлейді. Мұнда студенттермен қатар ҚазМУ қызметкерлері де демалады.

Тілші: Санаторий-профилакторий қандай қызмет көрсетеді?

Руфа Әділбекқызы: Әрине, қазір халықтың жағдайы ауырлап, заман қиындап кеткенде, біз студенттерге дұрыс тамақтануына, емделуіне және демалуына барынша жағдай туғызып отырмыз. Санаторийімізде физиобөлім, механи-калық және қол массажи кабинеттері, ванна бөлмесінде су асты душ - массажи, тұзды ванна сияқты емдеу-сауықтыру әдістері жүргізіледі. Сондай-ақ бізге жабдықталған емдеу-денешынықтыру кабинеті, Су-джок терапия кабинеті жұмыс істеуде. Су-джок терапия бұл - инемен



Бізге денсаулық керек

емдеу әдісінің бір түрі. Фито-емдеу, лор, стоматолог, ординатор-терапевт кабинеттері қызмет көрсетеді. Бұдан басқа біздің санаторий-профилакторийде көркем безендірілген асхана бар.

Тілші:

Ауруларды емдегенде дәрі-дәрмектерді қолданасыздар ма?

Руфа Әділбекқызы: Біз медикаменттермен емдеуді тек дәрігер белгілеген жағдайда жүргіземіз. Бұл санаторий-профилакторий болғандықтан біз дәрімен емдегеннен гөрі, физио-емге көбірек назар аударамыз.

Тілші: Демалушылардың бос уақытын өткізуде қандай шаралар ұйымдастырылған?

Руфа Әділбекқызы: Бізде демалу бөлмесі, барлығы қарайтын жалпы телевизор бар. Кітапхана жұмыс істейді. Сонымен қатар, басқа жақтан дәрігерлерді шақыртып әр түрлі тақырыпқа лекция оқып, дискуссиялар өткізіледі. Бұрын студенттер концерттер ұйымдастыратын. Қазір олар, бұған көп көңіл бөлмейді.

Тілші: Бюджеттен жылына сіздерге қанша қаржы бөлінеді?

Руфа Әділбекқызы: Әлеуметтік сақтандыру қорын, қазір медицинаны сақтандыру және әлеуметтік сақтандыруға бөлініп жіберді. Бұған дейін бізге әлеуметтік сақтандыру қорынан бөлінетін қаржының 15%-тің 10%-ін медицинаны сақтандыру қоры өзіне алып алады. Қалған 5% әлеуметтік қорғау қорына қалды. Бұл 5% ауруханалық қағаздарға, сауықтыру және т.б. жайларға жұмысалуы қажет. Осы уақытқа дейін 15% бөлініп жүрген болса, қазіргі 5% сауықтыруды қаржыландыра алмайды. 1997 жылы бұл мәселе қалай қойылатыны белгісіз. Осы мәселе тәңірегінде, бізге міндетті түрде дотация керектігін айтып жазып та жатырмыз. Негізгі қиындықтар қаржының жоқтығы. Егер де бізді дұрыс қаржы-ландыратын болса, бұл санаторий-профилакторийді бұдан да жақсартуға болатын еді.

Сұхбаттасқан
Күралай ТАШКЕНБАЕВА,
ҚазМУ-дың студенті



Партнеры по работе

Наш профсоюзный комитет КазГУ им. аль-Фараби представлен в Алматинском областном Совете профсоюзов. И в то же время уже более 1,5 лет являясь отдельным юридическим лицом, пользуемся равными правами с руководством Алматинского облсовпрофа, наш профком все же придерживается тесных контактов с облсовпрофом. Предлагаем интервью с заместителем председателя Алматинского областного Совета профессиональных союзов **Болатом Измухамедовичем ЕДИЛЬБАЕВЫМ**.

- Болат Измухамедович, профессиональные союзы каких организаций являются партнерами Алматинского областного совета профессиональных союзов? На каком уровне налажено у вас партнерство с этими профсоюзами?

- В настоящее время договор о партнерстве с облсовпрофом заключили 9 профсоюзов г.Алматы, каждый из которых действует как отдельное частное юридическое лицо, т.е. обладает одинаковым правом с Алматинским облсовпрофом во всех отношениях.

Договор о взаимоотношениях профсоюзы работников КазГУ имени аль-Фараби и Алматинского областного Совета профсоюзов заключили 13 апреля 1995 года. С этого момента профком КазГУ действует как отдельное юридическое лицо, поэтому этот комитет в любой момент может расторгнуть договор с нами, а также отстаивать свои интересы перед любым вышестоящим органом. В свою очередь надо отметить, что наш облсовпроф не вышестоящий орган перед облсовпрофом КазГУ, а равноправный партнер. Так как 9 профсоюзов, которые заключили договор о взаимоотношениях с нами, являются

членствующими лицами в рамках нашего облсовпрофа, то мы защищаем их интересы перед Алматинским городским акиматом.

- Какие конкретные связи вы наладили с профкомом КазГУ имени аль-Фараби. Оказываете ли вы сотрудникам и студентам КазГУ помощь в приобретении путевок? Даете ли вы им консультации по социальным вопросам?

- По настоящее время облсовпрофом дано около 100 различных консультаций сотрудникам КазГУ по вопросам трудового, пенсионного и жилищного законодательства, оздоровлению и выплате социальных пособий, причем мы даем консультации совершенно бесплатно. Оказана практическая помощь профкому КазГУ в разработке проекта Устава его профсоюза, а также руководству санатория-профилактория КазГУ в разрешении индивидуальных трудовых споров в коллективе, разъяснены правовые гарантии трудящихся при увольнении по сокращению штатов, в связи с передачей профсоюзам Министерства социальной защиты Республики Казахстан функций управления социальным страхованием.

- Какие семинары и мероприятия

провело руководство Алматинского облсовпрофа совместно со своими партнерами?

- Был организован целый ряд семинаров и мероприятий при участии городских организаций и руководства облсовпрофа. Например, семинар "Я лидер", организовала школа профессионального актива на базе профсоюза КазГУ; семинар, организованный на базе СОЛ КазГУ. Мы приняли в них активное участие.

- Ходят слухи, что студенческие проездные билеты в скором времени будут отменены и готовятся к выпуску билеты для пенсионеров. Насколько вы можете подтвердить это?

- Да, 25 ноября с. г. заместитель председателя облсовпрофа Клара Артемовна Летникова была на заседании городского акимата. Там были и представители автобусного и трамвайно-троллейбусного управления. В переговорах с ними мы достигли только того, чтобы сохранить уже выпущенные студенческие проездные билеты на декабрь. Если Алматинским городским акиматом не будет выделено дотации за проезд социально-малообеспеченным слоев населения в общественном транспорте, то с 1 января 1997 г. студенты и пенсионеры будут пользоваться общими проездными билетами стоимостью 350 тенге.

Габит АБЗАЛБЕКОВ,
студент КазГУ

Блиц-интервью по поводу

В преддверии отчетно-выборной конференции мы обратились к председателю профсоюзной организации КазГУ им. аль-Фараби **Л. АХМЕТОВОЙ** с просьбой ответить на некоторые вопросы, которые волнуют рядовых членов профкома.

- Чем отличаются профсоюзы от других общественных организаций?

- Солидарностью. И это проявляется во всем. Я очень благодарна всему профсоюзу Национальной Академии наук, которые помогли нам еще на первом этапе становления до учредительной конференции. Это - Е. Кульбаев, А. Салыкбаев и другие. За этим три года всегда ощущали дружескую поддержку Алматинского облсовпрофа, Независимого профцентра, Совета федерации... И я всегда помню своих учителей в профсоюзе.

- Чем отличается профсоюз работников КазГУ от других профсоюзов?

- Наш профсоюз силен многим. Во-первых, коллективным договором и цивилизованными отношениями с администрацией. Во-вторых, организационной работой. Пожалуй, самой сильной в настоящее время в Республике Казахстан. Это благодаря нашему старшему работнику профкома Т. Кирилловой. В-третьих, правовой

работой. Здесь нам здорово помогают юридический факультет и независимые юристы. В-четвертых, решением социальных проблем. Здесь надо отметить прежде всего твердую позицию ректора К. Нарисбаева, у которого решение этих проблем стоит всегда на первом плане.

- Профсоюзы Республики Казахстан. С чего надо брать пример, у кого учиться?

- Мы учились у всех и не считаем это зазорным. Благодаря той профсоюзной школе, полученной в советское время, мы стали такими. Многому научились на семинарах, проводимых Алматинским облсовпрофом, Советом профсоюзов, Независимым профцентром. Как вы знаете, не менее двух профшкол в год мы проводили и у себя для нашего профактива.

Единственное, чего у нас нет, так это сильных финансистов. Обращаюсь ко всем членам профсоюза работников КазГУ и ко всем желающим: у кого есть желание разработать и внедрить экономическую программу профсоюза - мы вас ждем!

Есть эффект и отдача

Постоянное внимание профсоюзного комитета к работе служб обеспечивающих питание, социальную инфраструктуру университета вполне объяснимо. Без них невозможна нормальная жизнедеятельность вуза.

В комбинате питания его директор Н. Долговязова добилась разрешения продавать студентам и сотрудникам университета излишки продуктов, реализуемых через буфет, без 20% надбавки. Был проведен опрос сотрудников и студентов университета, которые питаются в комбинате питания КазГУ. Его результаты показали, что все довольны качеством и разнообразием пищи. В настоящее время комбинат обеспечивает питание 17 школ. Основные проблемы - низкие оклады у сотрудников буфетов, нехватка посуды, высокая текучесть кадров. Комбинат питания просит выделить транспорт для сотрудников в вечернее время, поскольку были случаи нападения на них. Все буфеты КазГУ чистые, в них большой ассортимент продукции. Правда, в помещениях холодно и есть проблемы с мытьем посуды. Цены приемлемые, всегда имеются в наличии горячие блюда.

Коммерческие ларьки имеют договоры с университетом, кассовые аппараты. Деньги перечисляются в кассу КазГУ. Ежедневно составляется отчет об их работе.

Гульсум БИЛЯЛОВА,
председатель комиссии профкома



Симпозиум, посвященный Б.А. Беремжанову

Многие современные экологические проблемы обусловлены большими масштабами применения химии в жизни общества, химия прочно вошла в быт человека. Понятно в связи с этим беспокойство химиков и экологов по поводу растущего загрязнения как окружающей среды, так и внутренней среды человека, связанного с использованием традиционных технологий. Поэтому на современном этапе должна возрастать природоохранная роль химии, направленная на создание новых и усовершенствование известных технологических процессов.

Профессор Б.А. Беремжанов был основоположником крупных исследований по практическому применению природных солей Республики Казахстан. Он подчеркивал актуальность рационального использования богатств Республики и охраны окружающей среды.

На симпозиуме "Современные проблемы экологически чистых технологий и материалов", посвященном 85-летию член-корреспондента АН КазССР, профессора Б.А. Беремжанова, освещаются достижения химиков Республики Казахстан и стран ближнего зарубежья в области новых экологически чистых технологий переработки минерального и растительного сырья, органического синтеза, химии физиологически активных веществ, химии полимеров и катализа.

Специальный раздел посвящен проектам ученых Казахстана, выигравших конкурс, объявленный совместно ИНТАСом и Казахстаном по программе экология.

Являясь в течении 26 лет бессменным деканом химического факультета профессор Б.А. Беремжанов приложил большие усилия для подготовки кадров высшей квалификации, развития различных приоритетных направлений химии и в целом для признания факультета как одного из крупных научных центров в стране.

В последние годы своей жизни Б.А. Беремжанов высказывал идеи об организации крупного научно-исследовательского института на базе химического факультета. Большой научный потенциал, созданный под руководством профессора Б.А. Беремжанова, позволил в 1991 г. открыть "Институт проблем горения" (директор академик РАЕН Г.И. Ксандопуло), в 1993 г. Научно-исследовательский институт "Новых химических технологий и материалов" (директор, член-корр. НАН РК К.А. Жубанов), Центр физико-химических методов анализа (директор, д.т.н. академик АН ВШК М.К. Наурызбаев), успешно работающие в настоящее время в области актуальных проблем химии. В университете также создан научно-исследовательский институт проблем экологии, который объединяет ученых различных специальностей для комплексного решения экологических задач.

Зулхайр МАНСУРОВ, академик МАН ВШ, профессор, д.х.н., проректор по научной работе



Ректор КазГУ профессор К.Н. Нарыбаев на встрече с ветеранами

Как живете, ветераны?

По статистике Совета ветеранов на учете профсоюзной организации КазГУ им. аль-Фараби состоит 350 человек, из них участников Великой Отечественной войны - 84, участников трудового фронта - 127, воинов-интернационалистов - 13, неработающих пенсионеров - 26.

Как живут сегодня наши ветераны? По мнению ответственного секретаря Совета ветеранов Тамары Петровны Струц - неплохо. Руководство университета во главе с ректором профессором К. Н. Нарыбаевым оказывает постоянную помощь и поддержку тем, кто отдал свой труд и энергию становлению флага вузов. Также посильную помощь оказывает профсоюзная организация, председателем которой является Л. С. Ахметова.

Одной из главных задач, которую определил себе Совет ветеранов, является оказание помощи неработающим ветеранам (в первую очередь очень тяжело приходится больным, одиноким и престарелым). Для оказания

подобной помощи деньги профсоюзная организация перечисляет на счет, который имеет ветеранская организация. Кроме того, профком постоянно выделяет бесплатные путевки в санаторий-профилакторий КазГУ, которые распространяются среди участников войны.

Ежегодно профком и ректорат устраивают для ветеранов праздники, приуроченные ко Дню победы и международному Дню пожилых людей. В преддверии этих праздников ветеранам выдают не менее 5 тысяч тенге. Более того, каждый ветеран-юбилар в качестве поощрения получает также 5-6 тысяч тенге.

При содействии профкома ветераны получили возможность сами зарабатывать деньги на нужды своей организации. Выбирая кандидатом на университетскую профсоюзную конференцию, ветераны надеются, что новый состав профсоюза КазГУ будет уделять им не меньше внимания, чем прежний. Ведь главное для них - это постоянное участие и помощь им.

Татьяна МЕРКУРЬЕВА,
студентка КазГУ

Работать на благо людей

Наш корреспондент Елена Ленгле встретила с активным членом профсоюзного и женского движений Нелли Сергеевны БОНДАРЧУК, заведующей кафедрой иностранных языков гуманитарных факультетов КазГУ. Она поделилась своими мыслями о деятельности общественных организаций КазГУ.

Люди, с которыми мне приходится работать, интересные, многогранные личности, уделяющие внимание не только своей работе, но и общественной деятельности. У нас на кафедре было около 40 человек, когда началась работа женсовета. Сегодня, в связи с разделением кафедр, осталась половина. В прошлом году мы задумали ряд мероприятий, которые представлялись нам важными. Одна из благотворительных акций - сбор книг

инвалидов ВОВ. Эту инициативу поддержал профсоюз и Совет женщин КазГУ. Люди откликнулись на наше обращение и было собрано около тысячи книг.

Конечно, пусть мы не одели, не накормили тех, кто живет гораздо хуже нас, но мы дали им немного тепла, радости, внимания, которого они лишены.

В советские времена женщины усиленно пытались завоевать достойное место в жизни общества. Мне кажется сейчас эти времена уже прошли, и никто не сомневается, что место женщины не только дома, а что женщина - полноценный член общества.

Думаю, что профсоюзное движение переживает сейчас новый период, новый этап своей деятельности. Это нормальный процесс, связанный с изменениями в жизни общества. Профсоюз сегодня как никогда нужен, он по-прежнему работает на благо людей.



Как театр начинается с вешалки, так и любая организация или предприятие - с отдела кадров. Наш вуз - не исключение. Отдел кадров занимается множеством дел, работает с людьми, это одно из звеньев той цепочки, которая позволяет четко функционировать всему университету. Сегодня интервью газете "Казак университеті" дает начальник отдела кадров Шайгуль Беркимбаевна **БЕРКИМБАЕВА**.

- Для начала можно немного вас поправить, - сказала она. Это раньше мы назывались отделом кадров,

теперь мы - управление. Оно объединяет такие отделы как архив, машбюро, юридическую службу, канцелярию и т.д. Сейчас в штате трудится более трех десятков человек. Это все опытные, имеющие в большинстве своем высшее образование, практические навыки, специалисты.

- Шайгуль Беркимбаевна, поскольку этот номер газеты посвящен профсоюзам, первый вопрос о взаимоотношениях с этой организацией.

- Могу с радостью отметить, что у нас вполне деловые, партнерские отношения. Мы всегда стараемся идти навстречу друг другу, решать сообща возникающие вопросы. Сейчас, в такое трудное время, профсоюзы - единственная организация, которая стоит на защите прав и интересов трудящихся. И наш, университетский профсоюз, отличается все три года его работы в автономном режиме своей принципиальностью. Хочется ему пожелать и впредь всяческих успехов в этом сложном деле.

- Расскажите о вашем коллективе.

- Среди тех, кто давно работает, знает все нюансы дел, Алла Ивановна Пак, руководитель группы ППС, Татьяна Васильевна Таланова, зам. управделами. Коллектив у нас дружный и сплоченный.

- А коллектив университета большой?

- Солидный. Сейчас у нас работают 1260 преподавателей. Из 140 докторов наук, 600 - кандидатов наук. Кроме того, о высоком научном потенциале говорит и то, что у нас трудятся три академика Нью-Йоркской академии, двое -- члены Академии акметологических наук, более 30 членов инженерной академии, 12 членов-корреспондентов НАН, 11 человек члены-корреспонденты АН РК, есть академики ВА

- Какие главные задачи стоят в вашей работе сегодня?

- Конечно, это прием на работу, оказание помощи своим подразделениям, факультетам. Самое главное -- соблюдение трудового законодательства, методическое руководство, увольнения, оформление пенсий, контроль за трудовой дисциплиной, выполнение правил внутреннего распорядка.

Хотя теперь много открывается новых учебных заведений, в том числе и университетов, но наш по-прежнему остается основным во всех отношениях для других.

Шайгуль Беркимбаевна, расскажите о себе.

- Закончила ЖенПИ. Работала в актобинском музее, куда попала по распределению, вернувшись в Алматы - в проектный институте. С 1984 года - в отделе кадров КазГУ. Была старшим инспектором, инженером I-й категории. В 1992 г. меня назначили начальником студенческого отдела. Дела там были запущены и пришлось много усилий приложить, чтобы навести там порядок. Затем стала начальником отдела кадров. Хотя работой своей довольна, но всегда хочется делать свое дело лучше, совершенствоваться.

-- Шайгуль Беркимбаевна! От всей души примите сердечные поздравления с полувековым юбилеем и разрешите пожелать вам всего самого наилучшего!

- Огромное спасибо.

Беседовала Маншук МУКАШЕВА

Профком: вчера и сегодня

Я являюсь членом профкома работников КазГУ не один год. Думаю, что имею основания выразить свое отношение, так сказать взгляд "изнутри", на ту динамику, те изменения в деятельности профкома университета, особенно за последние 3-4 года.

Главные перемены продиктованы, прежде всего, изменением статуса профсоюзного движения в целом по Республике Казахстан. Профсоюзы из придатка партийных органов, из организации без своего лица и голоса, на наших глазах превращаются в реальную силу способную защитить интересы самых широких слоев трудящихся, способную указать правительству на необходимость решения самых насущных экономических проблем.

Вспомним, как в не столь отдаленном нашем прошлом формировался профком: его списки за долго до выборов составлялись и утверждались в парткоме. В настоящее время практически никто не влияет на формирование профкома и профактива университета в целом. Активность членов профсоюза на профсоюзных конференциях и собраниях факультетов и подразделений университета по выбору председателей профбюро и делегированию в профком - яркий пример этого. Характерно, что на большинстве факультетов выборы проводились на альтернативной основе, демократично.

Чем бы ни занимались комиссии прежних профкомов, главным в их работе были распределительные функции: распределение квартир, санаторных путевок, дачных участков и т.д. Однако, сказать, что профком что-то самостоятельно распределял, можно довольно условно - так как все в основном распределялось парткомом и руководством университета.

Возможность контроля и использования фонда социального страхования (это отчисления из заработной платы на оплату больничных листов, санаторно-курортного лечения, на организацию детского отдыха) являлась основой в деятельности профсоюзов советской эпохи. Указом Сталина от 1933 года фонд социального страхования передан в ведомство профсоюзов, и, тем самым, профсоюзы были огосударственны, они стали частью государственной машины, которой легко было управлять.

С 1996 г. фондом социального страхования в Республике Казахстан профсоюз не распоряжается. Сначала для профсоюзов это прозвучало, как гром среди ясного неба, но со временем стало ясно, что теряя распределительные функции, профсоюз приобретает нечто большее - свободу в принятии решений, возможность ведения прямого диалога с администрацией и, в том числе, возможность решения вопроса оздоровления и отдыха трудящихся, но совершенно другим способом.

Появился коллективный договор, его подписали администрация и трудовой коллектив. Можно с уверенностью сказать, что работа над коллективным договором, возможность посредством его конкретных пунктов отстаивать интересы сотрудников университета - является основой в работе нового профкома.

Геннадий ВИНОКУРОВ,
зам.председателя профкома КазГУ



В РЕЖИМЕ КОНСТРУКТИВНОГО ДИАЛОГА

Профсоюзная деятельность на физическом факультете началась после моего избрания с налаживания нормальных финансовых отношений с профкомом. Параллельно приходилось оживлять кое-где запыляющую на кафедрах профсоюзную работу. За основу своей деятельности профбюро приняло коллективный договор трудового коллектива с администрацией университета. Понятно, что этот документ является средством согласования и пересов сторон на основе взаимных обязательств. Хочу отметить, что практика оформления трудового соглашения между администрацией НИИ ЭТФ и его трудовым коллективом не прижилась, т.к. основные соглашения в той или иной степени входили в коллективный договор университета, т.е. дублировались. Кроме того администрация НИИ ЭТФ могла вносить свои предложения в коллективный договор университета и их отстаивать.

Зарплата на факультете выдают, в основном, регулярно. Отпуска преподавателям и сотрудникам факультета представляются согласно утвержденным графикам и по мере возможности производится их оплата. Про институт этого сказать нельзя.

В пределах выделенных ассигнований по представлению зав. кафедрами работающие во вредных условиях пользуются льготами:

- дополнительным отпуском и сокращенным рабочим днем; получают доплаты и надбавки к з/плате;

- получают спецпитание; практически не получают спецодежду и аптечки.

В этом году в июле месяце сотрудники факультета и института получили страховые медицинские полисы без каких-либо задержек.

В 1996 году из-за отсутствия средств медицинские осмотры не проводились, хотя в 1994-1995 г.г. для сотрудников института дирекцией организовывалось стоматологическое обследование и по его результатам можно было бесплатно пройти курс лечения в стоматологической поликлинике. Прививки по линии государства проводятся. Часть сотрудников в сентябре месяце 1996 года прошла медосмотр (благотворительная акция Корейской Республики) с бесплатной выдачей лекарств.

В большом разделе коллективного договора по совместным действиям администрации и профсоюзной организации на уровне факультета профбюро принимает самое активное участие. Это:

- оформляются документы для материального и морального поощрения сотрудников факультета, а также другие материалы;

- согласовываются графики отпусков, получения льгот, обсуждена работа буфета на факультете и предложены пути для ее улучшения, а также рассматриваются другие вопросы, затрагивающие интересы работников;

- начата работа по представлению документов лиц достойных для представления к званию

“Ветеран КазГУ”.

Несколько слов о подаче заявлений на выделение путевок. Здесь есть поле деятельности для профгоров кафедр, чтобы это происходило не в последний момент, а заранее со своевременным оформлением необходимых документов.

Особо хочу отметить, что хотя в нынешнем составе профкома не было представителя нашего факультета, тем не менее по всем вопросам финансовой политики профкома, проводимым мероприятиям и участием в них информация была полной и гласной. В этом отношении хочется поблагодарить председателя профкома Л.Ахметову и зав.оргвопросами Т.Кириллову за оказание помощи.

На заседаниях профбюро, кроме вопросов социальной защиты, распределения различных путевок, рассматривались и вопросы изменения и дополнения в Устав профсоюза работников КазГУ, проект договора о сотрудничестве с независимым профсоюзом, проекты коллективного договора, работы буфета и ряд других вопросов. Со стороны профкома профбюро регулярно получает необходимые нормативные документы, различные комментарии к документам по актуальным вопросам профсоюзной работы. На факультет передается газета федерации профсоюзов Казахстана “Голос - Адилет”.

Особо хочется отметить методические разработки Татьяны Владимировны Кирилловой, которые способствуют формированию не только профессиональной подготовки членов профбюро, но поднимают общеобразовательный уровень, а также значительно экономят время при изучении того или иного положения законодательства.

В университете уже стало традицией и Ляйла Сейсембековна ее поддерживает, когда в СОЛ КазГУ проводится профсоюзная школа. Подбор профкомов (сотрудники облсовпрофа, юристы, председатели профкомов ВУЗов Алматы) способствует росту профессионализма в области законодательства, профсоюзной работы, работе с людьми и т.д. и в конце концов - общению, а это важный момент для нас по установлению личных контактов.

В заключении хочу отметить хорошую работу и поблагодарить членов профбюро Н.Широкову, А.Варламову, М.Кусембаеву, Ш.Байганатову.

Особо хочу отметить и поблагодарить администрацию факультета в лице декана МАН ВШ, док.физ.-мат. наук, профессора Т.Кожамкулова, зам.декана, доцента Ю.Архипова, многих заведующих кафедр за тесное сотрудничество с профбюро при решении важных вопросов жизни и деятельности факультета и института.

Юрий ЖАВРИН,
председатель профбюро физ.фак-та

Сегодня мы публикуем размеры заработной платы профессорско-преподавательского состава, установленной в КазГУ им. аль-Фараби с октября 1996 года.

Зав. кафедрой, доктор наук, профессор	13790 тенге
Зав. кафедрой, кандидат наук, доцент	12845 тенге
Профессор	12845 тенге
Доцент	11985 тенге
Ст. преподаватель, канд. наук	11095 тенге
Ст. преподаватель	10825 тенге
Ассистент, кандидат наук	8925 тенге
Ассистент	8295 тенге



Құрылтайшы:

Әл - Фараби атындағы Қазақ мемлекеттік ұлттық университетінің ұжымы.

Газет Қазақстан Республикасының Баспасөз және бұқаралық-ақпарат министрлігінде тіркеу туралы № 1242 куәлігі берілген.



РЕДАКЦИЯНЫҢ
МЕКЕН-ЖАЙЫ:

480078,

Алматы қаласы,

Әл-Фараби даңғылы, 71,

ректорат, 14 қабат

Телефондарымыз: 47-27-59.

Редактор

М. МҰҚАШЕВА;

редактордың

орынбасары,

жауапты хатшы –

А.РОЖКОВ;

көркемдеуші –

В.ГРЕБЕННИКОВА;

фототілші –

А. ФЕДУЛОВ.

Ақылдастар алқасы:

Л.С.АХМЕТОВА, тарих

ғылымының кандидаты;

Ә.Д.ДЕРБІСӘЛИЕВ,

проректор, филология

ғылымының докторы;

З.А.МАНСҰРОВ,

проректор, химия

ғылымының докторы;

Н.О.ОМАСШЕВ, филология

ғылымының докторы;

М.Ш.ӨМИРБЕКОВА,

“Қазақ университеті”

баспасының директоры’.

Жарияланған

материалдардағы

автордың көзқарасы

редакцияның ұстаған

бағытына сәйкес

келуі міндетті емес.

Номер ҚазМУ-дың

редакциялық баспа

бөлімінде теріліп,

басылып шықты.

Бағасы келісім

бойынша.

Таралымы – 500 дана.

Тапсырыс № 144.