



Газет 1948 ж.
20 сәуірінен
шыға бастады

Қазақ университеті

№ 10

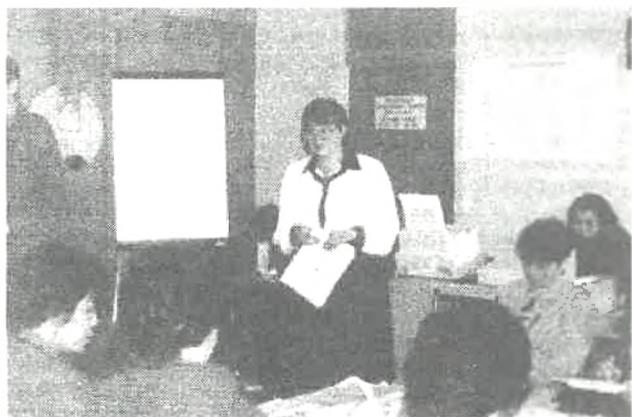
(1283)

қараша

1999 жыл

Кәсіподақ демократияны жақтайды

Этот номер посвящается 3-ей отчетно- выборной конференции профсоюзной конференции КазГУ



Кәсіподақ жетекшілері бас қосқанда.



Қас поздравляю

Совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан поздравляет делегатов 3-ей отчетно-выборной профсоюзной конференции Казахского государственного университета им. аль-Фараби и желает плодотворной работы по защите социальных и экономических прав и интересов членов трудового коллектива.

Совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан

Уважаемые коллеги!

От имени Президиума Евразийской ассоциации профсоюзных организаций классических университетов СНГ и 45-тысячной профсоюзной организации Московского государственного университета им. М.В.Ломоносова сердечно приветствуют делегатов 3-ей отчетно-выборной профсоюзной конференции Казахского государственного университета!

Желаю Вам успешной работы во благо Вашего университета, во благо развития тесных уз дружбы и взаимовыгодного сотрудничества между нашими университетами и коллективами.

Мы уверены, что Ваша профсоюзная организация всегда будет вносить достойный вклад в работу Евразийской организации!

**Президент ЕАПОУ председатель
ОПК МГУ им. М.В.Ломоносова**

И.Б.Котловский.

Алматынский Союз профсоюзов горячо приветствует делегатов 3-ей отчетно-выборной профсоюзной конференции Казахского государственного университета им. аль-Фараби и желает им успешной и плодотворной работы по защите социально-экономических прав и интересов членов своего трудового коллектива.

**С Уважением
Председатель Алматынского
Союза профсоюзов**

М.Молдахмет.

Алматинский профсоюз работников связи "Камкоршы" горячо приветствует делегатов 3-ей отчетно-выборной профсоюзной конференции Казахского государственного университета им. аль-Фараби.

На протяжении ряда лет, сотрудничая с вашим профсоюзом, постоянно обмениваясь опытом работы, мы всегда находим взаимопонимание и поддержку.

Благодарим вас за сотрудничество, выражаем уверенность, что и в дальнейшем будем постоянно поддерживать друг друга по всем вопросам социальной защиты членов профсоюза, постоянно помнить: "В единстве наша сила!".

Пользуясь случаем, поздравляем всех делегатов, а в вашем лице и весь коллектив Казахского государственного университета им. аль-Фараби с наступающим Двухтысячным годом! Желаем счастья, здоровья, благополучия вам и вашим семьям!

**По поручению Алматинского профсоюза
работников связи "Камкоршы"**

Председатель профсоюза

Т.Г.Глазкова.

Поздравляем делегатов 3-ей отчетно-выборной конференции профсоюз работников КазГУ им. аль-Фараби.

Желаем вновь избранному составу профсоюзного комитета оставаться в авангарде борьбы по защите трудовых и социальных гарантий Ваших членов профсоюза.

Профсоюзный комитет КазНТУ им. К.А.Сатпаева.



Шесть лет - это только начало и в грядущее мощный разбег...

(выдержки из доклада на отчетно-выборной конференции)

Л.САХМЕТОВА,
Председатель профсоюза работников КазГУ

Прошло шесть лет с тех пор, как мы впервые горячо обсуждали проблемы профсоюзной жизни. За это время так много изменилось как в стране, так и в КазГУ, но самое главное - изменились мы сами.

Побывав на отчетно-выборных конференциях профподразделений, члены профкома и я лично были полны гордости за огромную работу, проводимую у нас в университете. Мы констатировали следующие факты:

1. Сейчас уже никто не говорит о необходимости профсоюза, все знают, что он нужен.

2. Никто не задает вопросов, куда уходят профсоюзные взносы. Мы первыми в стране обеспечили прозрачность финансов в профсоюзе и этим завоевали доверие членов профсоюза.

3. Все в университете знают членов профкома и их деятельность. Члены профкома и председатели профбюро пользуются заслуженным авторитетом в коллективах, и это самая большая для меня, как председателя, похвала.

4. В отличие от других профсоюзов наш профсоюз первым стал самостоятельным юридическим лицом. Шесть лет назад за нами шли единицы. Три года назад вышел новый закон о регистрации общественных объединений и в результате все профсоюзы, кто выжил в это трудное время, пошли по нашему пути.

5. Профсоюз работников КазГУ является первым по всем вопросам реформирования и любой профсоюзной деятельности в Республике Казахстан.

199 работников и студентов университета обучились на тренингах по интерактивной методике на темы «Составление проекта: новое знание», «Фандрейзинг», «Интернет-технология».

В профподразделениях на отчетно-выборных конференциях были высказаны пожелания проводить семинары и дальнее. Профсоюз работников КазГУ намечается проводить с начала 2000 года и в течение всего года серию семинаров по темам: «Методы предупреждения и разрешения конфликтов», «Толерантность», «Мультикультурализм», «Фандрейзинг» и др.

Организационная работа

За отчетный период было обращено серьезное внимание вопросам обучения профсоюзного актива и рядовых членов профсоюза, обеспечения нормативными документами, методическими и информационными материалами.

Правовая защита членов профсоюза

Члены профкома участвовали в комиссиях по рассмотрению жалоб со стороны ряда сотрудников университета, в судебных разбирательствах и в заседаниях профкома. Это очень щепетильная тема.

Необходимо отметить, что в совместных разбирательствах в университете и в суде везде официально зафиксировано: «Жалоб к профсоюзу не имею». За этой фразой рядовых членов профсоюза стоит нечто большее: наши члены профкома действительно очень тщательно, детально, со вниманием рассматривали каждое поступившее дело.

Очень радует нас работа с отделом кадров. У нас сложилось взаимопонимание и взаимопомощь в самых сложных вопросах сокращения и увольнения. Наши сотрудники увидели доброжелательных кадровиков, всеми силами пытающимися помочь людям, попавшим под сокращение.

В 1999 году профсоюз через ряд НПО пытается помочь женщинам, попавшим под сокращение, приобрести новую специальность, переобучиться и даже найти себе работу. Это - новое направление в работе профсоюза. Думаю, новый состав продолжит это необходимое дело.

Работа с первичными профсоюзными организациями подразделений

Председатели профбюро... В подразделениях им выпадала разная работа. В большинстве - своем равноправный, цивилизованный диалог. В других местах - спокойное равнодушие. В третьих - игнорирование.

Это зависит не только от качеств лидера профсоюза, но и от уровня руководителя тоже. Поддержка общественных организаций во всем мире считается нормой работы управленцев и одним из важнейших приоритетов. В нашем университете большинство руководителей это понимают и знают.

Я считаю положительным фактом, что 2/3 председателей профбюро работает уже шесть лет и вновь избраны на эту должность. 10% председателей проработали 3 года и вновь избраны. 15% сегодня у нас новички.

Работа председателя - это как всегда хлопотливая и чуть ли не ежедневная деятельность по социальным и производственным вопросам. Сегодня нечего делить. Осталась одна работа. Наши председатели - это альтруисты, лидеры, пользующиеся заслуженным уважением на работе. Мне бы хотелось назвать всех поименно и поблагодарить их за огромную и необходимую деятельность на благо факультетов и подразделений, и

университета в целом. Все внесли достойный вклад. А я необыкновенно счастлива, что мне довелось работать рука об руку с Раушан Асыгатовной, Гульмирой Баянжановной, Саидой Атымтаевной, Бахтыгуль Аубакировной и многими-многими другими.

Одним из основных звеньев в работе является тесное взаимодействие с профбюро 30 подразделений.

1997-1998 гг. профком собирал 1 раз в квартал председателей профбюро, где обсуждались насущные вопросы профсоюзной жизни, в 1999 г. в связи с тяжелой финансовой ситуацией председатели собирались почти ежемесячно.

На II отчетно-выборной конференции в 1996 году было рекомендовано продолжить работу по улучшению взаимодействия "профком-председатели профбюро". Что же за этот период было сделано?

1. На каждой встрече председатели получали пакет документов по вопросам профсоюзной жизни в КазГУ, Алматы, Республики Казахстан, других стран.

2. Во время отбора на обучающие семинары приоритет всегда отдавался председателям профбюро.

3. Тренинги и встречи стали проводиться непосредственно в профподразделениях.

В связи с увеличением работы меньше стали уделять внимание общественной деятельности. Штатные работники профкома стали развозить материалы непосредственно на места работы.

Социальная работа

1. Благотворительность. Два раза в год мы проводим акцию добра и милосердия. Объявлена VIII, традиционная акция благотворительности. Мое убеждение: чем больше помогаем людям, тем больше доброты остается в нас. Спасибо всем за эту замечательную традицию.

2. 1 июня - День защиты детей. Впервые совместно провели с соцотделом и получилось замечательно. Отчет имеется в брошюре выпуска №16 стр. 30-32.

В этом году тоже впервые провели I шахматную олимпиаду среди детей. Спасибо председателю профбюро кафедры физвоспитания Носкову А.А., взвалившему на себя такую ответственную работу. Надеюсь, что теперь такая олимпиада станет традиционной.

3. Помощь ветеранам и адресная помощь сотрудникам КазГУ - также традиционная.

4. Летний отдых. Дотации в СОЛ и детям, побывавшим в школьных лагерях.

Как мы убедились, за шесть лет сделано уже немало, но это только начало, а в будущем нам предстоит потрудиться, а это требует больших сил, терпения, а главное



Защищать интересы народа



Жолаубаев Нигмет Рахметович - первый заместитель председателя Федерации профсоюзов. По профессии физик-математик. Член Союза журналистов Республики Казахстан. Автор нескольких книг, в том числе и "Демократия и профсоюзы". По характеру бескомпромиссный боец, по натуре - презвык, выдержанный аналитик.
В преддверии нашей конференции мы встретились с Нигметом Рахметовичем, и он любезно согласился ответить на вопросы нашего корреспондента.

Корр.: - Скажите, пожалуйста, Нигмет Рахметович, в чем разница бывшего Казсовпрофа и нынешней Федерации?

Н.Р.: - Разница большая. Казсовпроф раньше был в системе государственных организаций, а нынешние профсоюзы под эгидой Федерации - это независимые структуры. Федерация объединяет около 30 профсоюзов и 14 областных профсоюзных объединений. И задачи нынче стали иные. Если раньше профсоюзные структуры занимались в большинстве чисто бытовыми вопросами: распределение жилья, организация отдыха и другими, то нынче Федерация является посредником между народом, Правительством, Парламентом, администрацией Президента, судами и т.д.

Корр.: - Вы можете рассказать о каком-либо конкретном случае вашей деятельности?

Н.Р.: - Конечно. Вот, например, "Закон о труде". Он родился с трудом в течение 6 лет. В нем допущены многочисленные ущемления прав трудящихся и совсем не видно роли профсоюзов. И в конце концов именно по инициативе профсоюзов законопроект опубликовали в СМИ для широкого обсуждения. И это было правильным шагом, так как выяснились серьезные упущения. В конце октября сего года была проведена конференция, на которой законопроект был всесторонне обсужден учеными и практиками (кстати, ученые при его разработке вообще не участвовали, они оставались в стороне). Участники конференции на 35 страницах дали предложения и пожелания насчет улучшения законопроекта. В этом документе, самое интересное, главная фигура работодателя, а права наемного работника серьезно ущемлены. Также в

проекте совсем нет раздела о трудовых спорах, что вообще недопустимо. А между тем в международной конвенции - МОТ эти пункты имеются...

Корр.: - А что, профсоюзы ведут и политическую работу?

Н.Р.: - В какой-то мере да, хотя главная наша функция - защита населения по социально-экономическим и трудовым вопросам. Акции протеста - это крайняя мера, мы воздерживаемся от нее, все пытаемся решать демократическим путем. Выдвинули своих кандидатов в депутаты. Имеем свои депутатские группы от профсоюза. Из выдвинутых нами 32 человек в депутаты Мажилиса прошли 10 и это, считаю, наша победа. По количеству депутатов профсоюзы в первой пятёрке (10 человек из 72-х). И мы имеем возможность лоббировать законопроекты через своих депутатов.

Корр.: - В заключении трудового договора профсоюзы играют роль?

Н.Р.: - Естественно. Мы сейчас за это и боремся. Минимальные социальные гарантии должны быть в руках у профсоюза. В Конвенции МОТ №87 говорится о свободе ассоциаций. Это фундаментальный международный документ. Мы в своей работе им и руководствуемся. Генеральное соглашение о социальном партнерстве - это трехстороннее соглашение правительства - профсоюза и - работодателя. Это очень необходимый диалог. Тут важно равновесие сторон. Такое соглашение очень необходимо в нашей стране. И на основе ее должна быть выработана программа, по которой все три партнера от вечают за свои действия. И профсоюз в этом соглашении - на стороне рабочего

человека - народа.

Корр.: - Сотрудничаете ли с международными профсоюзами?

Н.Р.: - У нас в настоящее время налажены прекрасные отношения с профсоюзами Турции (сам вот я еду на конференцию профсоюзов Турции) Индии, Китая, Монголии, Дании, налаживаются связи с профсоюзом Японии. Неплохая интеграция у нас с профсоюзами стран СНГ.

Корр.: - Что вы можете сказать о профсоюзе КазГУ?

Н.Р.: - Профсоюз КазГУ - это наша гордость. Это организация национального университета, из стен которого вышли выдающиеся личности, гордость нации. И профсоюз соответствует своему назначению. Проводит учебы, дает своим членам уроки демократии - это уже замечательно. Да и председатель Ляйля Сейсенбековна Ахметова - человек опытный, доктор наук, пользуется большим авторитетом как у нас в Федерации так и в своем коллективе. Она - человек активный, всегда в поиске.

Вообще в профсоюзе необходим плюрализм мнений, и он у нас есть. Недаром народная мудрость гласит: "Истина рождается в споре". А истина нам помогает совершенствоваться, обновляться и расти. Мы этому всегда радуемся, потому что растем, потому, что еще молоды и все у нас еще впереди, как и у нашего народа, интересы которого мы призваны защищать!

Корр.: - Спасибо, Нигмет Рахметович, за интервью!

*Интервью
Нарбинь Кенжегуловой.*

Учимся защищать свои права

В спортивно-оздоровительном лагере КазГУ им. аль-Фараби летом прошел семинар: «Методы разрешения конфликтов и Права потребителей». Главным организатором этого мероприятия была председатель профсоюзного комитета Л.С.Ахметова.

Семинар проводили тренеры - Елена Садовская (НПО «Конфликтологический центр») и Светлана Шамсутдинова (НПО «Национальная ассоциация защиты прав потребителей Республики Казахстан»).

Семинары проходили очень

интересно. Все началось со знакомства, совсем необычным способом. Нам было предложено рассказать значение своего имени, чтобы всем было легче запомнить друг друга. Много работали в малых группах. Наши тренеры старались натолкнуть нас на правильные ответы. Были использованы тренинги и игровые моменты. Для лучшего усвоения материала разыгрывались сценки. Актерами были сами участники. Нам давалась тема и роли семинара, например, продавец, которому нужно продать заведомо плохой товар, и покупатель,

который берет этот товар, а затем должен вернуть. После игры разбирали наши игроки, указывались наши ошибки.

С таким же интересом проходили семинары по конфликтологии. Всем было предложено описать свои конфликты и совместно из разобрать, предлагали методы их разрешения. Очень понравилась лекция по "Иерархии потребностей А.Маслоу", занятия по "Вербальному и невербальному общению", "Методам активного слушания и восприятия" были проведены в такой активной и непринужденной обстановке, что всем не хотелось расходиться, и мы просили

тренеров рассказывать еще и еще. Кроме того, каждый день всем вручался пакет документов по изучаемой теме.

Мне семинар очень понравился тем, что я получила огромную информацию, необходимую в жизненных ситуациях, и тем что все семинаристы сблизились, т.е. расширился круг друзей, и вообще мы очень интересно и весело провели время. Хочу выразить глубокую благодарность тем кто проводил семинар и особенно Л.С. Ахметовой за ее организацию.

*Н.Н.Гизатулина,
руководитель танцевально-хореографической группы
«Спектр» КазГУ.*



Итоги тесного сотрудничества - консолидация профсоюзов

М. МОЛДАХМЕТ,

Председатель Алматынского Союза профсоюзов

Более 4,5 лет Алматинский Союз профсоюзов (ранее именуемый Алматинским облсовпрофом) на паритетной основе тесно взаимодействует с профсоюзом работников Казахского государственного университета им. аль-Фараби. Руководствуясь ежегодно обновляемыми двусторонними договорами о сотрудничестве и партнерстве, мы провели немалую работу по повышению роли профсоюзов в борьбе за практическое осуществление законодательных прав и гарантий работников наемного труда в области социально-экономических отношений. Это дало определенные положительные результаты. Несмотря на все эти сложности современного этапа становления Казахстана как суверенного государства, Алматинский Союз профсоюзов выдержал испытание временем на прочность и отмечает в этом году 80-летие со дня своего образования, в основном сохранив свои ряды, причем одним из наиболее крупных его отрядов является профсоюз работников КазГУ им. аль-Фараби. При решении социально-экономических задач с мнением членских организаций Союза считаются местные органы власти, о чем свидетельствует подписанное в 1998 году между акимами города Алматы, Алматинской области и облсовпрофом соглашение на период до 2001 года, направленное на координацию действий по обеспечению политической стабильности в регионе, национального единства общества и роста его

экономического благосостояния.

Укреплению связей между Союзом и его членскими организациями способствует и оказание им практической помощи методического и консультативного порядка. За годы нашего сотрудничества специалисты Союза профсоюзов дали профкому и работникам университета свыше 250 консультаций по вопросам практического применения основ гражданского, трудового, жилищного и пенсионного законодательства. В свою очередь профсоюз работников КазГУ значительно содействовал пополнению теоретических и практических знаний представителей других профсоюзов региона, привлекая их к участию в своих постоянно проводимых семинарах по вопросам внутрисоюзной работы. Многие сделано данным профсоюзом и особенно его председателем доктором исторических наук Л.С.Ахметовой по обеспечению широкой гласности своей работы по защите интересов работников университета с помощью регулярно выпускаемых его информационно-правовым центром соответствующих пресс-релизов.

Одним из важнейших участков профсоюзной работы является колдоговорная кампания. В этом деле профсоюз работников КазГУ заслуженно занимал одно из первых мест среди членских организаций Союза, достойно представляя интересы своего трудового коллектива в переговорах с администрацией,

однако в текущем году в силу ряда сложившихся причин и обстоятельств этот важнейший документ здесь не был подписан. А ведь действующем законодательстве и особенно в новом проекте Закона "О труде", внесенном на рассмотрение Парламента Республики Казахстан, коллективному договору отводится первостепенная роль в вопросах оплаты и нормирования труда. В целом данный законопроект направлен на защиту интересов работодателей за счет ущемления прав профсоюзов и трудящихся. Поэтому Алматинский Союз профсоюзов по поручению членских организаций обратился к группе ныне действующих и вновь избранных депутатов Парламента Республики Казахстан нашего региона с предложением добиться, чтобы проект Закона "О труде в Республике Казахстан" был принят с изменениями, устраняющими неравенство в отношениях между работодателями и трудовыми коллективами, а заключение коллективного договора стало не только правом, но и обязанностью любого хозяйствующего субъекта, находящегося на территории нашего государства.

В проведении III-й отчетно-выборной профсоюзной конференции работников КазГУ им. аль-Фараби, хотелось бы сердечно поблагодарить профсоюзный комитет университета за тот важный вклад, который он внес в дело укрепления профсоюзного единства в Алматинском регионе и пожелать его новому составу больших успехов в работе по защите социально-экономических прав и гарантий членов своего трудового коллектива.

Кәсіподақты қолдаймыз

Университет кәсіподағының замана кийіншілығына қарамастан жақсы жұмыс жүргізіп келе жатқаны бәрімізге белгілі. Қысқартулар қысып, қызметкерлеріміз қаржы жағынан киналса да кәсіподақты қолдап, жарналарын төлеп жатыр. Өйткені, әркім өз басына іс түссе, қайырым керек болса, көмекке кәсіподақтың келетінін біледі. Түрлі мейрамдар мен мерейтойларда кәсіподақтың шама-шарқынша сый-сияпат жасайтыны да белгілі.

Әрі біздің кәсіподағымыз республикада шығып жатқан түрлі зандарды талқылауға да белсене қатысып, ұсыныстарын айтып жатады.

Өмір талабына да тез бейімделіп, кәсіподақ мүшелерінің білім дәрежесін, кәсіби шеберлігін шыңдауға да өзіндік үлес қосып отырады. Жыл сайын өтетін кәсіподақ семинарларын басқа да тіл үйрену, компьютер біду, түрлі т.б. семинарларға да басшылық жасап, ұйымдастырып отырады.

Қызметкерлердің жазғы демалыстарын жақсы өткізулеріне қамқорлық жасап, әр түрлі спорттық шаралар өткізіп тұрады.

Университеттің кәсіподақ комитеті факультет кәсіподақтарын барлық қажетті методикалық құралдармен, номенклатуралық құжаттармен, республикадан шығып жатқан заңдармен дер кезінде таныстырып тұрады. Соның

нәтижесінде болар, біздің тарих факультетінің кәсіподағы жақсы жұмыс істеп, өткен есеп беру-сайлау кезінде "өте жақсы" деген баға алды. Болашақта кәсіподақтың жұмысын одан әрі жетілдіруге қажет деп санайтын ұсыныстарын да айтты. Кәсіподақ тек қана материалдық жағынан емес, адамның адамгершілік-моральдық құқын да қорғаса, соңғы уақыттағы қысқартулардың әсерінен болып жатқан даулар мен домалақ арыздарды да әділ қарап, өз мүшелерін қорғаса дұрыс болар еді деген ойларын білдірді.

Университет кәсіподағын сөз еткенде, оның төрайымы Л.С.Ахметова туралы айтпау мүмкін емес. Студент кезінде бастап кәсіподақты басқарып келе жатқан Л.С.Ахметованың тәжірибесі көп, қажыр-қайраты мол. Факультет кәсіподақтарында жиі болып, қызметкерлердің талап-тілегін ескеріп жүреді.

Ал, Ұлжан Батырхановна Истелюева қашан барсаң да қуана қарсы алып, барлық сұрағыңа жауап береді. дәл осындай жандар кәсіподақ жұмысын келешекте де кемеліне келтіре атқарады деген сенім мол.

Г.С.НУРҒАЛЫМОВА,
тарих факультетінің
кәсіподақ бюросының төрайымы.



Үкілі үмітіміз бар...

әл-Фараби атындағы ҚазМУ қызметкерлерінің жаңа кәсіподақ ұйымының құрылғанына да 6 жылдың жүзі болды. Ол 1993 жылдың желтоқсан айында өмірге жолдама алған. Қазір университет қызметкерлерінің 99,53% кәсіподақ мүшесі. Ұйымның 30 бөлімдесі бар.

Алты жыл... Көп пе, әлде аз уақыт па? Алты жыл бұрын дүниеге келген сәби биыл мектепке барды. Алты жыл бұрын 10 жасар болған бала биыл кәмелетке толды. Алты рет көктем үліп, жаз жайнап, күз түсті. Енді, міне, алтыншы рет қар жауды. Жаңа ғасырдың табалдырығында тұрмыз.

Осы уақыт ішінде Кәсіподақ ұйымының жеткен жетістіктері қайсы, атқарған шаруалары қандай, жіберген кемшіліктері бар ма? Әрине, "Жақсының жақсылығын айт, нұры тасысын", - демекші, кәсіподақтың жүзеге асырған игі істері баршылық. Ол біздің қамқоршымыз бола білді, ол тіпті қиналғанда қол ұшын созар, әрқашан қасымыздан табылар досымыз сияқты десек те артық айтқандық емес.

Сөзіміз нақтырақ болу үшін осы жылдың алғашқы жартыжылдығында Кәсіподақ ұйымы өткізген шараларға назар аударар кетейікші:

Үстіміздегі жылдың Жалпыұлттық татулық пен ұрпақтар сабақтастығы және қарттар жылы боп белгіленгеніне байланысты мамыр айында "Қамқорлық" атты қайырымдылық акциясы өткізіліп, балалар үйі мен қарттар үйіне кітап, киім, т.б. керекті заттар тапсырылды. Ардагерлер одағымен бірге отырып, Кәсіподақ ұйымының қызметкерлері қайырымдылық мақсатымен университет ардагерлерінің үйлерінде болды.

Ректорымыздың "Мемлекеттік тілдің қолдану аясын кеңейту туралы" бұйрығына сәйкес Кәсіподақ ұйымының төрағалары арасында құжаттарды қазақ тілінде жүргізу жайлы тәжірибелік семинар өткізіліп, олар қажетті құжаттар пакетімен қамтамасыз етілді. Кәсіподақ ұйымының штаттағы қызметкерлері ҚазМУ жанындағы "Іс қағаздарын мемлекеттік тілде жүргізу" курсына тәмамдады. Осы орайда Кәсіподақ ұйымының тіл мәселесіне баса назар аударып жүргенін еске ала кету керек. Жыл сайын Бостандық ауданының әкімшілігімен бірігіп, тіл мерекесіне байланысты түрлі шаралар ұйымдастыруы - бұған дәлел.

1-маусым - Балаларды қорғау күніне арналып қызметкерлер балаларының

арасында шахмат олимпиадасы және балалар суретінің байқауы өткізілді. 199 әлеуметтік аз қамсыздандырылған қызметкерлер отбасына материалдық көмек көрсетілді. Әлеуметтік көмек демекші, 1998 жылдың қыркүйегі мен 1999 жылдың маусым айлары аралығында Кәсіподақ ұйымы қызметкерлеріне 1500.000 теңгеден астам ақшаға материалдық көмек көрсетті. Бұл - Қарттар күніне арналған материалдық көмекті, ҚазМУ-де өткізілетін мәдени-көпшілік шараларға жұмсалатын қаржыны, кейбір қызметкерлердің жеңілдікпен тамақ ішуіне жасалған жағдайды есептегенде.

Міне, осылайша, қанатымен су сепкен қарлығаштай Кәсіподақ ұйымы біздің өміріміздің ажырамас бір бөлшегіне айналды. Барлық атқарылған игі істерге Кәсіподақ ұйымы басшыларының да қосқан үлесі зор. Бұл жөнінде біз кәсіподақтың бірнеше мүшелерін төмендегідей сұрақтар бойынша сұхбатқа тартқан едік:

1. Кәсіподақ ұйымы керек пе?

2. Сіз оған не себепті сенім артасыз?

3. Болашақтың Кәсіподақ ұйымын қалай елестетесіз?

Абай БАЙМҰРАТОВ, Кәсіподақ мүшесі, ҚазМУ гаражының жүргізушісі:

1. Кәсіподақ керек. Ол - жұмысшы класының мүддесін қорғайтын, коррупцияға қарсы күресетін бірден-бір ұйым.

2. Әділетсіздікпен статья бойынша жұмыстан қуылдым. Сол кезде кәсіподақ ұйымы көмектесіп, қайта жұмысқа алынуыма ықпал етті. Осы мәселеде Кәсіподақ ұйымының төрайымы Ләйла Сейсенбекқызына айтар алғысым ерекше. Өзім көпбалалы отбасының әкесімін. Жыл сайын балаларыма материалдық көмек беріліп тұрады. Бұл жөнінен кәсіподаққа өкпем жоқ.

3. Болашақта кәсіподақ ең күшті ұйым болады. Халықтың жоғын жоқтап, муңын мұндайтын ұйым болса деп тілеймін. Және де әлеуметтік мәселелермен аудандағы әлеуметтік бөлім емес, бұрынғыша кәсіподақ айналысса. Себебі аудан халқы көп, ол

бөлімнің әрқайсымызға бөліп отыратын уақыты жоқ. Мен, мысалы, 10 жыл ҚазМУ-де жұмыс істесем де, тіркеуге тұра алмай жүрмін.

Кәкен ҚАМЗИН, кәсіподақ мүшесі, журналистика факультетінің аға оқытушысы:

1. Кәсіподақ керек. Бұл - университет қызметкерлерінің әлеуметтік жағынан қорғалуына септігін тигізеді, қызметкерлердің балаларының демалуына көмек көрсетеді. Сонымен қатар қызметкерлердің құқықтық жағынан қорғалуын қамтамасыз етеді.

2. Өйткені оның басшыларын жақсы білемін. Олар өзімнің әріптестерім. Олардың әділ де адал екеніне, университет қызметкерлерінің мүддесін именбей қорғай алатынына сенімдімін.

3. Кәсіподақ өзінің заң аясындағы міндетін бұдан былай да орындай білуі керек. Кәсіподақтың жұмысы негізінен қаржыға байланысты. Сондықтан оның қаржылық іргетасын нығайту қажет, сол іргетасты нығайтатын жолдарды іздестірген жөн деп ойлаймын.

Қарагөз ӘМІРЗАҚ ҚЫЗЫ, Кәсіподақтың кітапханадағы төрағасы:

1. Кәсіподақ бізді қорғайды. Айлығымыздың уақытылы берілуіне де кәсіподақ жағдай жасайды. Неге керек болмаса?

2. Кітапхана үшін жылу мәселесін, кәсіби қажеттілігімізге байланысты сүт мәселесін шешуге көмектесті. Сондай нақты істерін көрген соң, әрине, үлкен сенім білдіремін. Мүмкіндігінше көмектесіп тұрады. Кәсіподақ басшылары туралы оң көзқарастамын. Кәсіподақ төрайымы Ләйла Сейсенбекқызы - адал, өз ісіне есеп беріп отырады. Инспектор Ұлжан Батырханқызы - өз жұмысына өте ұқыпты қарайтын жан. Кәсіподақ жұмысына ризамыз.

3. Дәл қазір ештеме күтіп отырғанымыз жоқ. Кейде мерейтой иелері "Неге біздің қуанышымызға орай материалдық көмек берілмейді" деп реніш білдіріп жатады. Бірақ қазір бәрі де қаржы мәселесіне келіп тіреледі ғой. Қолда бар болса, аямайтынына сенімдіміз. Мүмкіншілік болса жалғызбасты аналарға, олардың сәбилеріне жеңілдікпен демалыс жолдамалары қарастырылса... Кәсіподақ өте қажет. Біз оған сенеміз. Біз одан тек қана жақсылық күтеміз.

Осылайша, үкілі үміт иелерінің сенімін ұштаған ұйымның өркендемеуі, алғыс арқалаған жандардың тасының өрге домаламауы мүмкін емес деген пікірге келдік. Ендеше, іске сәт, жаңа жылда жаңа биіктерден көріне бер, Кәсіподақ!

Д.Баялиева.



Наши ветераны: Кратко и пространно о каждом из них...



Тамара Сергеевна ЛОМОНОСОВА начала свою трудовую деятельность на кафедре физического воспитания с 1968 года в качестве ассистента кафедры. В 1970 году прошла по конкурсу на должность старшего преподавателя. С 1994 года по настоящее время - зам. зав. кафедрой физвоспитания. С марта 1995 года по январь 1997 года исполняла обязанности заведующей кафедрой.

С 1968 года по 1978 год был тренером команды университета по плаванию. Сборная команда университета успешно участвовала в вузовских соревнованиях и универсиадах, неоднократно была

чемпионом студенческих игр Казахстана. С 1973 по 1981 год (8 лет) избиралась членом профкома (месткома) университета, а с 1981 по 1991 год (10 лет) - председателем профсоюзной организации кафедры. С 1995 года - председателем Совета женщин кафедры физвоспитания.

В 1975, 1976, 1978, 1979 годах была награждена Почетной грамотой обкома профсоюза. В 1989 году была награждена Почетной грамотой Министерства высшего и среднего образования СССР. В 1980 году - Знаком "Победитель социалистического соревнования". В 1984 году награждена нагрудным знаком "За отличные успехи в работе" в области высшего образования СССР, в 1988 году награждена медалью "Ветеран труда". В 1998 году присвоено звание "Ветеран КазГУ". Зам. зав. кафедрой физвоспитания.



Светлана Петровна КОСАРЕВА - ст. преподаватель. 1969-1972 гг. - председатель профбюро кафедры.

8 лет работала в месткоме университета и 10 лет - председателем профбюро кафедры. По ее инициативе ежегодно проводились спартакиады "Здоровье - легкоатлетический кросс. "Прогулки выходного дня", "Праздник зимы", особенно на высоком уровне была проведена в 1996 году I Женская спартакиада "Здоровье" среди профессорско-преподавательского состава, в которой приняло участие около 1000 преподавателей и сотрудников КазГУ

Я знаю их давно...

Тулеген Оспанович ТУЛЕГЕНОВ - председатель профбюро механико-математического факультета. Всегда в поиске, любит новое...

Людмила Валерияновна ВОРОНИНА - председатель профбюро химического факультета. Заботится о каждом члене коллектива как родная мать.

Маншук Тынышкалиевна МУКАШЕВА - председатель профкома журфака. Коллектив по инициативе профлидера активно принимает участие во всех спортивно-массовых мероприятиях университета.

Ляйля Сейсенбековна АХМЕТОВА - председатель нового поколения. Она скоординировала по-новому работу профкома, выбрала правильную линию профсоюзной работы, учебы.

Т.С.Ломоносова.

Сыргабай Закирович НАРМАТОВ родился в августе 1932 года в селе Мерке Жамбылской области. С 1939 по 1949 г. учился в сш. им. Калинина и закончив ее серебрянной медалью, в том же году поступает на исторический факультет МГУ им. М.В.Ломоносова. После окончания университета с 1954 по 1957 год работал учителем, завучем и директором в средних школах Меркенского района. Затем работал долгие годы на комсомольской и партийной работе.

В 1965 году поступил в аспирантуру КазГУ им. Кирова и 1968 году досрочно защитил кандидатскую диссертацию. С 1968 по 1978 годы работает старшим преподавателем, доцентом кафедры истории КПСС КазГУ, освобожденным председателем местного комитета, деканом заочного факультета университета.

В 1988 году в Москве он успешно защищает докторскую диссертацию, а в 1989 году ему присуждается звание профессора. С 1992 года по настоящее время С.З.Нарматов работает зав. кафедрой теоретической и прикладной политологии АГУ им. Абая. В июле 1997 года он избирается академиком Академии

политической науки Республики Казахстан.

С.З.Нарматов имеет правительственные награды - медали "За освоение целинных и дальних земель", "За доблестный труд", грамоту Верховного Совета Казахской ССР, награжден знаком отличия Минвуза СССР "За отличные успехи в работе", а также имеет целый ряд благодарностей и почетных грамот КазГУ, института народного хозяйства, АГУ им. Абая и Министерства образования Казахской ССР.

Педагогическую и организационную работу С.З.Нарматов сочетает с научной. За время работы в системе высшего образования им опубликовано свыше 100 работ, трудов и статей, из них две монографии. Кафедра, которой заведует профессор С.З.Нарматов, плодотворно готовит кадры политологов.

Примерно с 1970 по август 1978 года он работал председателем месткома КазГУ им. Кирова. Сложности и трудности работы в профсоюзе тех лет были связаны с тем, что профсоюзному активу часто приходилось заниматься разрешением социально-бытовых вопросов коллектива КазГУ: распределением квартир, организацией отдыха членов коллектива с выездом за город, на Иссык-Куль и многими другими

вопросами. Проблемы пионерского лагеря, обеспечение членов коллектива путевками в различные санатории, дома отдыха. По словам С.З.Нарматова профсоюз всегда заботился о своих членах. Распределял жилье, организовал отдых трудящихся. Нас всегда поддерживал бывший ректор У.А.Жолдасбеков.

Надо подчеркнуть, что за время моей работы в качестве председателя месткома, не было ни одной серьезной жалобы со стороны членов коллектива, ни со стороны вышестоящих профсоюзных организаций, особенно в разрешении таких сложных вопросов, как жилищных, путевок и др. Всего этого мы добились, благодаря слаженной работе профсоюзного актива КазГУ. И особенно хотел бы вспомнить об Алимжановой Розе, которая работала моим заместителем. Она работала прекрасно, отдавая все свое свободное, от основной работы время, профсоюзной работе.

В сложных условиях переходного периода, когда роль и место профсоюза почти не определены, я желаю Л.С.Ахметовой всего наилучшего!



Наши ветераны: Кратко и пространно о каждом из них...

Тохтаргазы Мубаракович ТУРЕХАНОВ родился 1 июня 1936 года в г.Аягуз Семипалатинской области. В 1959 году, после успешного окончания химического факультета Казахского государственного университета по специализации органическая химия, направляется ассистентом кафедры органической химии Казахского химико-технологического института. В 1961 году был зачислен в целевую аспирантуру на кафедру органической химии Московского химико-технологического института им. Д.И.Менделеева. Аспирантура послужила хорошим фундаментом для дальнейшей научно-исследовательской работы. Под руководством проф. С.Р.Рафикова и Г.П.Гладышева Т.М.Туреханов защищает кандидатскую диссертацию. Им было выполнено фундаментальное исследование по ингибированию радикальной полимеризации при глубоких степенях превращения, показано, что отсутствие самоускорения на начальных степенях превращения при винильной полимеризации, несмотря на диффузионный контроль реакции обрыва цепи, в основном связано с уменьшением скорости инициирования при низких конверсиях.

Первые годы научная и педагогическая деятельность Т.М.Туреханова проходила на кафедре общей химии Казахского политехнического института. Здесь он окончательно делает выбор, посвятив себя благородному делу - обучению и воспитанию студентов и аспирантов. Много времени уделяет организации учебного процесса, работая заместителем декана металлургического и общетехнического факультетов. Т.М.Туреханов умело сочетает педагогическую деятельность с научной работой в лаборатории синтеза полимеров ИХН АН им. А.Б.Бектурова.

В 1972 году Т.М.Туреханов переходит в КазГУ доцентом кафедры органической химии, где также активно занимается педагогической, научной и общественной работой. С 1974 по 1979 гг. Т.М.Туреханов работает по совместительству деканом подготовительного факультета КазГУ. С

1982 по 1986 гг. избирается председателем профсоюзного комитета КазГУ. Работая председателем профсоюзного комитета университета, он много сил и энергии отдавал улучшению условий труда и быта сотрудников, показав при этом незаурядные организаторские способности. Его умение сопереживать и широта души помогли многим сотрудникам, обращавшимся к нему за помощью.

Педагогическая деятельность Тохтаргазы Мубараковича была весьма плодотворной. Он активно занимался разработкой методических пособий и руководств для студентов химического факультета. Т.М.Туреханов совместно с академиком НАН Е.М.Шайхутдиновым выпустил учебник органической химии для студентов химического факультета на казахском языке. Эта книга стала настоящим учебником для национальных кадров. В ней была разработана специализированная терминология по курсу органической химии. Им подготовлено и выпущено большое число высоквалифицированных специалистов в области органической химии. Под его научным руководством защищено 3 кандидатских диссертации. Многие его воспитанники стали известными специалистами в области органической химии и в области просвещения.

Умело сочетая общественную и научно-педагогическую деятельность Т.М.Туреханов под руководством заведующего кафедрой, заслуженного деятеля науки РК, члена-корреспондента НАН РК, доктора химических наук, профессора А.Ш.Шарифканова занимается синтезом новых потенциально биологически активных соединений и исследованием в области теоретической органической химии. Изучены реакции избирательного нуклеофильного присоединения изоцианатов по гидроксидной и аминок-группам в положения 1 и 4 пиперидинового цикла. Научные данные, полученные Т.М.Турехановым, о реакционной способности и биологической активности пиперидиновых производных, имеют важное теоретическое и практическое значение при синтезе

новых азотистых гетероциклов и при целенаправленном поиске новых потенциально биологически активных соединений. Его работы в области полимерной химии способствуют разработке технологий производства крупногабаритных изделий на основе полимерных материалов, которые в настоящее время широко применяются в промышленности.

В 1990 году Т.М.Туреханов обобщил результаты проведенных исследований в докторской диссертации по теме "Тестирование ингибиторов процессов радикальной полимеризации и деструкции полимеров". Научными консультантами его докторской диссертации были проф. Г.П.Гладышев и проф. А.Ш.Шарифканов. В 1993 году Т.М.Туреханову было присвоено ученое звание профессора.

С 1993 по 1996 гг. Т.М.Туреханов стал заведующим кафедрой органической химии и химии природных соединений. Совместно с сотрудниками кафедры разрабатывал оригинальные и конкурентноспособные лекарственные препараты на основе доступного синтетического и растительного сырья. Благодаря развитию перспективных исследований в области тонкой органической химии, выявлен ряд малотоксичных эффективных соединений с широким спектром фармакологического действия.

Профессор Т.М.Туреханов, как заведующий кафедрой, уделял особое внимание развитию научного направления в области химии природных соединений по изучению химического состава растительного сырья Казахстана и созданию лекарственных препаратов и пестицидов на основе растительного сырья.

Т.М.Туреханов - автор более 100 научных работ. Вместе с сотрудниками Т.М.Турехановым получено свыше десяти авторских свидетельств и патентов.

Многочисленные идеи и работы Т.М.Туреханова продолжают его учениками, способствуя развитию науки и высшей школы Республики Казахстан.

Кәсіподақшылар маршы

Мәгіні мен әуезі
Г.С.Нұрғалымованыкі.

Қайырмасы:

Елімізде тәуелсіз
ҚазМУ білім ордасы.
Көмек берер көп іске
Кәсіподақ жолдасы.
Жәрдем жасау, бақылау,
Күнделікті ісіміз,
Ынтымақ пен бірлікте
Жеңілмейтін күшіміз.

Міне біздер қандаймыз
Сізді біз де қолдаймыз.
Бірімізді біріміз
Әрқашан да қорғаймыз.
Келіңіздер ортаға,
Білімді адам қорқа ма,
Ән салайық шырқатып
Көңіл кетсін қырқа асып.

Мерейтойлар, мереке
Бізді айналып өтпейді.
Бірлік түбі - береке,
Ынтымаққа жетпейді.
Ісіміз де жария
Сурақтардан қашпаймыз.
Ізгілік пен ізетті
Жүректерде сактаймыз.

Абыройын ҚазМУ-дің
Көтеріміз биікке.
Халық қолдап дем берсе
Жеткізбейміз жүйрікке..
Емделіңіз дем алып,
Қаржы бөліп береміз
СОЛ-ға барып, сынға түс,
Шымыр болсын дененіз.

Қайырмасы:





Истинные хозяева университета - студенты

Большинство наших студентов о работе своего профсоюза знают только в мерконтальном плане, думая, что последние занимаются распространением проездных билетов, а летом организовывают поездки на Иссык-Куль. На самом деле - это только часть его работы. Чем же они еще занимаются? Мы решили поговорить об этом с заместителем председателя профсоюза студентов КазГУ Смажановой Жанар.

С.Ж.: - раньше мы назывались профкомом студентов и входили в областной Совет Профсоюзов. В апреле этого года на отчетно-выборной конференции было принято решение отделиться и стать независимым юридическим лицом. Так началась новая жизнь профкома студентов, а вернее общественного объединения Профсоюзный союз студентов "Сункар".

Корр.: - В чем преимущество вашей независимости?

С.Ж.: - Во-первых, раньше мы полностью подчинялись обкому профсоюзов. Это означало, что

определенный процент взносов уходил в обком, а отдачи как таковой не было, т.е. никакой помощи от обкома мы не получали. Помощь шла только от университета, поэтому был поднят вопрос - почему мы должны зависеть от обкома, тем более, что профком сотрудников независимый.

Корр.: - Не прервались ли Ваши прежние связи после получения независимости?

С.Ж.: - Прежние отношения остались. Мы все также активно сотрудничаем со студенческими профсоюзами других ВУЗов. Молодежные мероприятия республиканского масштаба мы проводим вместе.

Корр.: - Чем вы занимаетесь в своей повседневной работе?

С.Ж.: - Это обычно социально-экономические вопросы студентов, а также, например, их правовая защита от преподавателей. Но к этим вещам мы обращаемся крайне редко. Чаще всего студентам необходима материальная помощь. Это приезжие ребята, живущие в общежитии и не получающие стипендию. По возможности мы стараемся выделить им деньги, а также обеспечить талонами

на горячее питание.

Корр.: - Какие мероприятия вы провели за последнее время и планируете на ближайшее будущее?

С.Ж.: - Непосредственно в этом учебном году самое большое мероприятие, которое мы провели - это Посвящение студентов. Во Дворце Студентов мы организовали большую концертную программу и дискотеку. В планах проведение очередного конкурса КВН среди факультетских команд КазГУ. Впереди уже 1/4 финала. Также мы объявили конкурс на лучший проект встречи Нового года.

Регулярно мы проводим акцию по сбору денежных средств, игрушек, одежды, книг и т.д. среди сотрудников и студентов КазГУ. Потом все собранное идет в детские дома, Дома ребенка. В настоящее время мы вплотную занимаемся организацией студенческого самоуправления. По нашим замыслам, в будущем станет работать мажилис и сенат, членами которых будут исключительно студенты, потому что настоящие хозяева университета не преподаватели или администрация, а студенты.

Гульмира Джайнамазова,
Гульмира Жайсанова,
студенты 4-курса
факультета журналистики.

Профсоюз заботился о нас

В 1951 году после окончания КазГУ я был оставлен на работу в университете в качестве зав. аспирантурой. И в этом же году был избран членом, зам. председателем месткома. Председателем профсоюза тогда был С.И.Страшников.

Основная работа местного комитета состояла в том, чтобы определить и договориться с облисполкомом и райисполкомами о выделении земельных участков под оборотом для преподавателей. Желающих получить такие участки было достаточно много, особенно, среди обслуживающегося персонала.

Нужно было не только определить местонахождение этих земельных участков, но и разделить их между работниками, обеспечить транспортом.

2-ой важной сферой деятельности месткома было оказание материальной помощи малообеспеченным. Это была очень важная работа. Кроме того к КазГУ было прикреплены всегда 3-4 человека со стороны, имеющих возраст 80-100 лет, которым ежемесячно оказывалась денежная помощь.

Но самым острым был, пожалуй, квартирный вопрос. Университету принадлежали несколько жилых домов и семейное общежитие. Преподавательский состав увеличивался и в то же время постоянно менялся. На каждую освободившуюся квартиру всегда претендовали несколько человек. Должен сказать, что ректор КазГУ профессор Т.Т.Тажибаев этот вопрос полностью отдавал на решение местного комитета.

В 1952 году было завершено строительство самого крупного жилого дома а Алма-Ате, так называемого дома профессоров университета. Он строился под контролем правительства СССР. Размеры квартиры были площадью от 80 до 140-150 м². Все профессора университета получили в этом доме квартиры. Профессоров в этот период было мало. Оставшиеся

квартиры распределялись между доцентами, кандидатами наук. Так как их было больше, чем квартир, то местному комитету приходилось действовать так, чтобы не ошибиться. Учитывались все, от состава и количества семьи до стажа работы в университете.

Также, местком проводил постоянную текущую работу - экскурсии, выезды в воскресенье за город, распределение путевок, оказание шефской помощи колхозу и многое другое. Работа месткома КазГУ проверялась областными профсоюзными организациями и всегда ей давалась довольно высокая оценка.

Вторично в местный комитет я был избран в 1960-63 гг. Председателем месткома был кандидат филологических наук Б.Манасбаев.

Кроме повседневной обычной работы, главной сферой деятельности в данный период местного комитета состояла в нахождении и закреплении участка на берегу Иссык-Куля. В 1961 году нам был выделен участок в п. Базтыри. Сразу местком закупил несколько десятков палаток, и они были отправлены на Иссык-Куль. Создан палаточный городок. Более 100 работников за лето отдыхали там. Стоимость путевки была символической. Главные затраты на себя взял местком.

В 1962 году университету был выделен 50 квартирный жилой дом на ул. Тимирязева. Распределение квартир в этом доме было дано местному с последующим утверждением ректората, парткома и горкома партии. Жалоб на неправильное выделение квартир не было.

Профсоюз постоянно заботился о быте своих членов, он был неотъемлемой частью нашей жизни.

А.В.Соловьев,
профессор, доктор исторических наук.

Вспоминают ветераны



Анатолий Аристархович Носков. Родился 13 марта 1937 года в Алматы. По специальности - гидробиолог. Мастер спорта по шахматам с 1966 года (первый в Алматы). Заслуженный тренер республи-ки. Судья всесоюзной категории.

Даже не верится, что за плечами этого добродушного, простого в общении человека множество достижений и побед. Он

неоднократный финалист чемпионатов Казахстана, ряда международных турниров. В 1964 и 1967 годы становился победителем первенств республики, а в 1958 и 1965 годах завоевывал в чемпионатах третье места.

А.Носков - победитель Всеказахстанского массового турнира 1972 года. С 1969 года - старший тренер студенческой сборной команды Казахстана. В том же году стал редактором шахматного отдела газеты "Вечерняя Алма-Ата" (в настоящее время "Вечерний Алматы"). С 1974 по 1991 годы - заместитель председателя федерации шахмат республики. Председатель тренерского совета федерации шахмат Алматы. В 1993 году избран вице-президентом столичной федерации шахмат Алматы.

Прекрасная энергия мысли

В 1980 году пришел на кафедру физического воспитания КазГУ. И с тех пор его жизнь непосредственно связана с университетом. Из сборной студенческой команды КазГУ вышли известные шахматисты, такие как Е.Владимиров, Б.Асанов, Э.Сахатова, М.Жунусов и другие его ученики.

Более 6 лет является председателем профбюро кафедры физвоспитания. На эту должность его рекомендовала, по его словам, ни кто-нибудь, а чудо-женщина Ляйля Сейсенбековна Ахметова, которая, кстати была когда-то одной из лучших учениц у Анатолия Аристарховича и считается сильной шахматисткой.

Председателем профсоюзного бюро Носкова избирали дважды.

Примечательно то, что благодаря именно ему, университет постоянно выходит на первое место в борьбе за шахматное первенство среди ВУЗов республики на протяжении вот уже 20 лет. Да и сам он как шахматист добился больших успехов. В мае этого года по его инициативе была проведена олимпиада среди детей сотрудников университета. Теперь этот турнир будет проводиться каждый год.

Анатолий Аристархович для себя твердо решил: он будет ходить по шахматным полям до конца своей жизни. И радует то, что живет на свете человек, энтузиаст своего дела и заряжает прекрасной энергией мысли окружающих.

Лаура БАРЫЦОВА.

Результаты мониторинга

"Эффективность обучения и применения в практической деятельности"

Как известно, профсоюз работников КазГУ провел в 1999 году обучающие семинары "Составление проекта" и "Фандрейзинг" для факультетов и общеуниверситетских подразделений. Прошло такое обучение 199 человек. Профком провел анкетирование участников этих семинаров.

Данное анкетирование ставило своей задачей изучение ряда вопросов с целью более продуктивной организации обучения на семинарах профсоюза КазГУ. На основе 40 анкет - опросников было выявлено, что практическое применение знаний, полученных на семинарах профсоюза КазГУ нашли 30% от общего числа опрошенных. В основном знания использовались для составления проектов и получения грантов (что и ставилось целью обучающих семинаров). Тридцатью процентами опрошенных высказались предложения продолжить проведение подобных семинаров в дальнейшем. Свое желание участвовать в них высказало 95% от общего числа опрошенных, причем 10% не исключают возможности частичной оплаты, а 5%-полной оплаты обучающих семинаров. Были высказаны предложения включить в программу обучающего курса семинары по новым методам преподавания, по правовым знаниям, психологические семинары и т.д.

Максим Толмачев,
студент 4 курса ФФ и П,
волонтер профсоюза работников
КазГУ.

По рассказам родителей, многие студенты знают о том значении, которое имел профсоюз во времена Советского Союза. Гласное и негласное присутствие профсоюза в своей жизни непосредственно ощущал тогда каждый человек.

Ныне времена изменились, но профсоюзы остались. И какие изменения протерпели профсоюзы мы решили спросить у члена профбюро факультета журналистики Ложниковой Ольги Петровны.

О.П.: - Сейчас профсоюзами стало меньше формализма. Раньше мы представить себе не могли, что из профсоюза можно выйти. Такой вопрос вообще не существовал. Все было по принципу: активистом ты можешь и не быть, но состоять в профсоюзе обязан. Часто бывало о членских взносах человек вспоминал, например, перед заграничной командировкой. Он приходил и выплачивал взносы сразу за несколько лет, иначе же его просто никуда не выпускали. А теперь этого нет. Хочешь - ты член профсоюза, а не хочешь ты - не член. Это личное дело каждого.

Корр.: - На ваш взгляд работа профсоюза приносит сегодня кому-то реальную пользу?

Роль профсоюза в нашей жизни

О.П.: - Разумеется, виллы или мерседесы тому, кто нуждается в материальной поддержке, не покупаются, но при всем при том, какая-то реальная помощь оказывается. Бывают такие печальные моменты, когда у кого-то из наших сотрудников умирают близкие люди. Материальная помощь, конечно же оказывается, поэтому конкретно одному человеку - это очень большая помощь. Также у людей бывают и радостные события - какие-то юбилеи, допустим. В этих случаях профсоюз также не остается в стороне и активно принимает участие в жизни человека. Под постоянным вниманием находятся наши многодетные семьи и матери-одиночки.

Корр.: - Кроме социальных проблем профсоюзов, наверняка, занимается еще чем-то?

О.П.: - Конечно. Регулярно проводятся обучающие семинары, правовая работа, детские мероприятия, различные спортивные соревнования. У нас на журфаке очень хорошая женская волейбольная команда. У мужчин прекрасная футбольная команда. Играют и соревнуются с командами других факультетов просто с удовольствием. Но все эти и подобные мероприятия требуют предварительной организационной работы - форма спортсменов, сборы и множество других деталей. Все это - достаточно кропотливый труд, который полностью берут на себя профсоюзы. Еще надо сказать, что те, кто входит в наше профбюро работают в основном бесплатно. Никто ни копейки нам не доплачивает. Люди делают эту работу, потому что просто считают ее необходимой. У меня, например, детский сектор и мне даже приятно, когда, допустим, к празднику, устраивая конкурс детского рисунка, доставляешь радость как самим участникам, так и их родителям. Хотя тоже - раздать, сказать, потом все собрать - требует много времени и сил, но в конечном итоге результат доставляет радость.

Корр.: - Спасибо за интервью!

Гульмира Джайнамазова,
Гульмира Жайсанова.



Наше мнение о профсоюзе

Профком КазГУ в преддверии отчетов и выборов в сентябре-октябре т.г. провел анкетирование председателей профбюро подразделений с целью проанализировать отношение и оценку деятельности профсоюза, а также изучить предложения по дальнейшему реформированию направлений деятельности профсоюза университета.

Проект деятельности профсоюза КазГУ на 2000-2002 гг. был предложен и доведен до сведения председателей профбюро в июне т.г.

Вашему вниманию представлены ответы участников анкетирования:

1. Нужны ли сегодня профсоюзные организации, и если да, то чем обуславливается эта необходимость?

Анатолий: - Нужны, это фактически единственная организация, которая в настоящее время может защитить права трудящихся.

Динара: - Нужны, для защиты интересов трудового коллектива, каждого члена перед администрацией

Гульмира: - Необходимость профсоюзов обусловлена несколькими причинами: а) реальная защита прав сотрудников; б) оказание материальной помощи; в) организация отдыха сотрудников; г) забота о трудовых местах и многое другое.

Гульжан: - Профсоюзные организации необходимы, т.к. в нынешнее противоречивое время, как никогда профсоюз должен уметь работать с сотрудниками и для их дестей.

Кайрат: - Профсоюзная организация нужна.

Гульбаршын: - Да, нужна, потому что в наше тяжелое, непонятное время необходимо защищать интересы простых людей.

Гульнар: - В любом демократическом государстве имеются так называемые социальные партнеры. Это работодатели и работники. Каждая из этих сторон имеет свои общественные организации, которые защищают их социальные и экономические права. Например, у работодателей - союзы работодателей, у работников - профсоюзы, которые представляют и защищают права и интересы работников. В таком аспекте профсоюзы просто необходимы.

Владимир: - Профсоюзная организация нужна для защиты работников (членов профсоюзов) от незаконных действий работодателей, чиновников госаппарата

Раушан Р.: - Профсоюзы необходимы прежде всего для защиты трудовых, социально - экономических прав и интересов трудящихся.

Раушан А.: - Необходимость проф. организаций: а) как посредник между работодателем и работником; б) моральными причинами: как общественная организация с глубокими традициями; в) для защиты интересов работников на всех уровнях; г) как информационно - правовой центр для всех работников независимо от звания, должности, положения.

Валентина: - Да, для защиты прав человека

2. Какие меры по социальной защите людей были предприняты в Вашем профсоюзе?

Анатолий: - Малообеспеченным сотрудникам выдавались льготные путевки, оказывалась материальная помощь в экстренных случаях.

Динара: - Создан фонд по социальной защите, разработано положение о ветеранах КазГУ, выделялись дотации в СОЛ, профилакторий, организовано льготное питание

Гульмира: - Выдавались льготные путевки, оказывалась мат. помощь, собран пакет документов в соц.отдел о малообеспеченных и проживавших в экологически опасных зонах сотрудников факультета

Гульжан: - В проф. организации истфакта были положительно решены вопросы сокращения штатов.

Кайрат: - Выделялось дотации на путевки

Гульбаршын: - Наш профсоюз всегда поддерживал нас в работе.

Гульнар: - Нашим профсоюзом предпринимается много мер по социальной защите сотрудников КазГУ: материальная помощь по поводу смерти близких; дотации на оплату путевок в школьный лагерь и СОЛ КазГУ, организованы льготное питание, обучающие семинары.

Владимир: - Оплачивалось нуждающимся диетическое питание, малообеспеченным выделялась материальная помощь, выделялись дотации на льготные путевки в СОЛ на Исык-Куле и в школьный лагерь.

Раушан Р.: - Проводилась работа, способствовавшая получению соц. помощи через другие общественные организации и фонды. Были проведены семинары, школы

профактива по обучению работе.

Раушан А.: - Защита и помощь в организации оздоровления, отдыха особенно малоимущих сотрудников, при сокращении штатов, и т.д.

Валентина: - Все члены профсоюза по социальной защите взяты на учет.

3. Изменилось ли отношение членов вашего коллектива к профсоюзу в условиях рыночной экономики?

Анатолий: - Да, изменилось. Часть коллектива считала, что профсоюз мало что может в плане защиты прав сотрудников, теперь нет, на кафедре члены профсоюза составляют 100% от числа работников.

Динара: - Да, люди, привыкшие к профсоюзу как к организации, выдающей льготные путевки, дотации, меняют свое отношение

Гульмира: - Да, изменилось

Гульжан: - Мнение большинства членов коллектива к профсоюзу не изменилось.

Кайрат: - Конечно изменилось в связи с тем что профсоюз не выделяет путевки в санатории и не оказывает материальную помощь

Гульбаршын: - Нет

Гульнар: - Отношение к профсоюзам изменилось, так как профсоюзы для многих только источник материальной поддержки. Следовательно, приходится объяснять суть профсоюзов в условиях рыночной экономики как социального партнера, такого представителя работников, благодаря деятельности которого человек не остается один на один со своими проблемами, а может решить их с помощью профкома.

Владимир: - Отношение к профсоюзу изменилось мало. Остается все тот же потребительский подход.

Раушан А.: - Изменилось. Обусловлено изменением стиля работы профкома.

Валентина Г.: - Да, в лучшую сторону.

Валентина К.: - Да. Нужны конкретные действия профсоюза!

4. Что Вы конкретно, как профсоюзный лидер, сделали по социальной защите членов профсоюза, по укреплению профсоюзного членства (мотивации профучленства)?

Анатолий: - Индивидуальные беседы привели к тому, что отношение сотрудников кафедры к профсоюзу заметно изменилось в лучшую сторону.

Динара: - Составляли списки по категориям социально незащищенных работников факультета, в случаях смерти оказываем материальную помощь, помогли в оформлении документов «Ветеран КазГУ»

Гульмира: - Индивидуальные беседы, по мере возможностей объяснялось положение профсоюза и его права и возможности по защите проф. членов; - состав членов проф. организации увеличился до 202 человек.

Гульжан: - С целью моральной и материальной поддержки членов профсоюза постоянно проводятся юбилей, выражаются соболезнования родным по поводу утраты близких людей. Профсоюз принимает активное участие при обсуждении кандидатур на сокращение и смело защищает членов профсоюза. Результатом работы профбюро является то, что 99% коллектива являются членами профсоюза.

Кайрат: - По возможности решаем конфликтные вопросы (по удержанию подоходных налогов, оплаты больничных листов, выплаты з/п за работу в коммерческих группах и т.д.)

Гульнар: - Мероприятий проведено достаточно. Наиболее интересные из них: индивидуальная работа со вновь поступившими работниками; встреча - семинар со специалистами Республиканского центра по выплата пенсий по вопросам нового Пенсионного законодательства и т.д.

Раушан А.: - На хамфаке не было случая отказа от профучленства.

5. Что Вы хотите предпринять (у себя в первичной

организации) по реформированию работы профсоюза работников КазГУ?

Анатолий: - Конкретные действия пока не разработаны.

Динара: - Увеличить количество членов профбюро до 5 человек, т.к. профгруппиров на кафедрах нет.

Гульмира: - В состав профбюро включить только профгруппиров кафедр; ввести во все пункты отчетов сотрудников и аттестаций строку об общественной работе и участии в общественной жизни коллектива.

Гульжан: - Профсоюзы первичных организаций и профком должны смело отстаивать права члена профсоюза, не давать их в обиду администрации, поэтому мы планируем провести встречу с коллективом факультета с целью выявления наиболее острых и неотложных проблем каждого члена профсоюза и постараемся помочь им в их решении.

Гульнар: - 1. Профсоюзную структуру КазГУ оставить прежнюю с платными работниками, компетенция которых помогает подразделениям разбираться в общественных, экономических, политических, правовых изменениях в условиях рыночной экономики. 2. Профсоюз работников КазГУ как представитель интересов получателей работы должен обязательно заключить Коллективный Договор с администрацией, как это делается в цивилизованном мире, т.к. этот документ будет основным инструментом по защите социальных экономических прав работников КазГУ. Без этого мы, работники, будем временными сотрудниками, лишеными всех прав.

б. Ваши предложения профком?

Анатолий: - Тот настрой, ту инициативу профсоюза работников КазГУ сохранить и в последующие годы.

Динара: - Проводить побольше встреч на факультете с коллективом, обучающие семинары для рядовых членов профсоюза.

Гульмира: - Прежде всего поднять статус профсоюза, защита социальных и экономических прав должны быть прерогативой профсоюза.

Гульжан: - Профкому КазГУ хотелось бы пожелать смелости, и еще раз смелости в решении проблем членов профсоюза.

Гульбаршын: - Оставаться всегда независимым.

Владимир: - Ориентироваться на профессиональную профсоюзную деятельность.

Раушан: - Предложения: 1) чаще проводить семинары, лекции школы для обучения работе в новых условиях; 2) организация диетического питания для сотрудников и детей сотрудников, обучающихся в КазГУ; 3) предусмотреть снижение оплаты за учебу детей сотрудников, обучающихся в КазГУ на коммерческих отделениях (согласовать с администрацией).

Раушан А.: - Вероятно, нужно изменить структуру и более усовершенствовать стиль работы особенно с первичками.

Валентина Г.: - Проводить дальше работу с председателями профбюро по правовым вопросам, организовывать семинары - совещания для членов профбюро всех подразделений.

Валентина: - Добиться, чтобы обязательно выдавалась бухгалтерией расписка заработной платы каждому сотруднику на руки.

Анализ ответов показывает, что большинство председателей профбюро, выражая мнение членов профсоюза своих коллективов, не только считают необходимым деятельность профсоюза, как единственной организации, которая может защитить социальные и экономические права и интересы сотрудников, но и объективно оценивают необходимость реформирования работы профсоюза в современных условиях. Председатели профбюро высказали конкретные предложения по совершенствованию структуры профбюро и выразили поддержку перспективных направлений профсоюзной работы на 2000-2002 гг.

Из ответов также следует, что на факультетах (предлагается заключать «мины - колдоговора»), что способствовало бы повышению ответственности руководителей подразделений за состояние условий, оплаты и охраны труда сотрудников. А профбюро, в свою очередь, могли решать конкретные проблемы по защите прав и интересов членов профсоюза совместно с представителями администрации подразделения. Для этого настоятельно требуется внести изменения в законопроект о труде.

Мы выражаем уверенность, что председатели профбюро и профсоюзный актив, избранный на новый период, смогут решать поставленные задачи в условиях реформирования профсоюзов по защите экономических и социальных прав и интересов сотрудников университета.

Опрос провела У. Б. ИСТЕЛЮВА



Хроника основных событий профсоюза КазГУ им. аль-Фараби за 1997-1999 годы.

1997 год.

- На заседаниях профкома рассмотрены вопросы о состоянии ОТ и ТБ на биологическом факультете и обеспечении сотрудников средствами первой медицинской помощи, спецодеждой, спецпитанием; о работе санатория-профилактория и др.
- Встреча с делегациями федерацией профсоюзов Турции, Азербайджана и государств Центральной Азии.
- Сбор заявлений членов профсоюза о безналичном перечислении профвзносов.
- 4-ая летняя Школа профсоюзного актива на оз.Иссык-Куль.
- Отчет администрации и профсоюза на конференции трудового коллектива о ходе выполнения коллективного договора.
- Участие в семинарах Совета Федерации профсоюзов РК и Алматинского облсовпрофа по вопросам социальной защиты трудящихся.
- Принятие положения «Об информационно-правовом центре профсоюза работников КазГУ». Выпуск брошюр №1,2,3.

1998 год

- Подписание коллективного договора.
- Семинар по новому пенсионному законодательству РК для профактива и работников служб университета.
- Организовано диетическое и льготное питание для 50-ти сотрудников «нижнего куста» в столовой санатория-профилактория и столовой химического факультета.
- Составлен список малоимущих сотрудников и льготников КазГУ (совместно с соцотделом) в целях организации адресной помощи.
- Методом анкетирования профком изучает эффективность организации курсов по обучению языкам, работы на компьютере, а также организации работы по оказанию социальной помощи, льготного питания и др. вопросов.
- Совместно с администрацией проведена работа по открытию школьного лагеря КазГУ им. аль-Фараби.
- Анкетирование сотрудников физического, химического и биологического факультетов, работающих во вредных условиях труда (совместно с отделом по ОТ и ТБ университета)
- Встреча с Президентом AOF -UDS (Гиве, Дания) Питером Могензоном и специалистом AOF-UDS Марией Гюннер по вопросам профсоюзной жизни (октябрь)
- Участие во встрече с представителем Лиги женщин - Избирателей США Джуди Дэви в COUNTERPART CONSORTIUM
- Участие в семинаре Международного института -Гистадрут в Израиле
- Участие в обучающих семинарах и семинарах-тренингах:
- Конфликтологического центра (июль);
- COUNTERPART CONSORTIUM (сентябрь)
- Центра Демократического Образования (октябрь).
- Участие в совещаниях Алматинского союза профсоюзов, «Одак».
- Финансирование профсоюзом КазГУ завершения строительных работ в коттедже школьного лагеря (июль).
- Выделены бесплатные путевки в школьный лагерь детям-сиротам, находящимся под опекой сотрудников университета и детям из многодетных семей.
- Благотворительная акция по сбору вещей, одежды, книг для детского дома и дома престарелых Алматинской области (2р. в год).
- Проведена годовая сверка профсоюзного членства по профподразделениям.
- ШПА. Проведение совместно с Конфликтологическим центром обучающего семинара «Методы разрешения и предупреждения конфликтов» (ноябрь)
- Участие в работе общественного Комитета по контролю за выборами Президента Республики Казахстан.
- Ведутся переговоры с администрацией университета о создании комиссии по разработке коллективного договора на новый период.
- Выпуск информационно-правовым центром профсоюза: брошюры №6 «Организация и проведение физкультурно - оздоровительной работы среди профессорско-преподавательского состава, аспирантов и сотрудников КазГУ»; брошюры №7 «Вопросы и ответы по проблемам труда и налогообложения»; брошюры №8 «Социальная защита в Израиле»; брошюры №9 «Отчет о проведении семинара «Методы разрешения и предупреждения конфликтов».

(Продолжение см. на 12-ой стр.)

И молодые требуют внимания...

Любой человек признается, что без полноценного отдыха невозможен качественный труд. Особенно это подчеркивают молодые ученые, которым наш профсоюз обеспечивал и обеспечивает прекрасный отдых. Это подтвердила Председатель молодых ученых КазГУ Дания Касымовна Асанова.

Корр.: - Дания Касымовна, насколько ощутима на вашей работе деятельность профсоюза?

Д.К.: - Для нас профсоюз и образ его лидера Ляйли Сейсенбековны Ахметовой неотделимы. Это очень активный, зажигательный человек. Профсоюз о нас заботится, оказывает большое внимание при издании научных трудов, например, при издании брошюры «Об организациях КазГУ» были проведены работы по сбору информации и о нашем Совете, о его деятельности.

Корр.: - Как проходит текущая работа Совета?

Д.К.: - Нормально. Мы провели несколько мероприятий, инициатором которых был отдел защиты интеллектуальной собственности.

Корр.: - Будут ли какие-либо пожелания работникам профсоюза?

Д.К.: - Хотелось бы пожелать, чтобы как-то отмечались не только заслуженные ветераны КазГУ, но и молодые ученые: аспиранты, соискатели, ассистенты и др.

Корр.: - Спасибо за интервью!

Г.Джайнамазова

Г.Жайсанова,

студенты 4-курса журфака.

Сделано немало...

Вот уже три года я работаю в комиссии по рассмотрению заявлений и вопросов, была избрана в профком от административно-хозяйственной части. И за этот период сделано профсоюзом немало. Это - подготовка школьного лагеря, разработка коллективного договора на 1998 год.

Сама одно время представляла в суде интересы и права отдельных членов трудового коллектива университета.

Профсоюз, на мой взгляд, нужен в основном для простых рабочих, т.к. их больше некому защитить. А наш профсоюз под руководством Л.С.Ахметовой, выполнил очень много хороших и нужных дел. И об этом все знают.

Г.Г.Омельчинко.



Хроника основных событий профсоюза КазГУ им. аль-Фараби за 1997-1999 годы.

(Продолжение. Начало на 11-ой стр.)

1999г

- Пленум профсоюза работников КазГУ.
- Проведение обучающих семинаров «Составление проекта» и «Фандрейзинг» на факультетах (март-июнь)
 - Мониторинг и оценка результатов (методом анкетирования) курсов по обучению английскому, казахскому языкам и компьютерной грамотности, прошедших в 1998 г.
 - Анкетирование сотрудников университета, прошедших обучение на семинарах «Составление проекта» и «Фандрейзинг».
 - Проведение обучающих семинаров на базе СОЛ КазГУ на оз. Иссык-Куль «Методы разрешения конфликтов и права потребителей» и «Фандрейзинг» (июль-август)
 - Сотрудничество с НПО:
 - с Ассоциацией женщин-предпринимателей Казахстана,
 - Национальной ассоциацией защиты прав потребителей, Конфликтологическим Центром,
 - Общественным фондом «Эльдани»,
 - Ассоциацией родителей детей - инвалидов и др. НПО
 - Участие в работе Совещания Совета ЕАПОУ в Минске (сентябрь)
 - Обсуждение в подразделениях, сбор и подготовка предложений и поправок к проекту закона «О труде в Республике Казахстан». Направлены письма с предложениями:
 - Мажилис парламента Республики Казахстан,
 - Министерство труда и социальной защиты,
 - Совет Федерации профсоюзов Казахстана
 - Выступления в СМИ по проблемам законопроекта о труде.
 - Подготовка и проведения отчетов и выборов в профсоюзных организациях подразделений КазГУ
- Подготовка к отчетно - выборной конференции профсоюза работников КазГУ.
- Подготовка и выпуск брошюр информационно-правового центра профсоюза КазГУ в течение года:
 - брошюры №10 «Общественные организации КазГУ им. аль-Фараби» (на казахском, русском и английском языках),
 - брошюры №11 «Информационный сборник»,
 - брошюры №12 «Выполнение коллективного договора 1998 года»,
 - брошюры №13 «Отчет о проведении обучающих семинаров в I полугодии 1999 года»,
 - брошюры №14 «Русско-казахский словарь по делопроизводству профсоюзов»
 - брошюры №15 «Документы по делопроизводству профсоюзов»,
 - брошюры №16 «Информационный сборник (I полугодие 1999 года),»
 - брошюры №17 «Методы разрешения конфликтов и права потребителей». (Летний семинар профсоюза работников КазГУ им.аль-Фараби).

ИТОГИ

конкурсов на лучшие публикации в газете «Қазақ университеті»

I. О работе профбюроподразделения или профлидере:

- 1 место - Кенжегуловой Н. «Служить людям», январь 1999 г.
- 2 место - 1) Ескекбаев Д., Скакова К. «Кәсіподақ қолдайды, кәсіподақ қорғайды», февраль 1999 г.; 2) «Профсоюз на химическом факультете», апрель 1999 г.
- 3 место - Мироненко Т.К., Струц Т.П. «Профсоюзы необходимы людям», январь 1999 г. Поощрительные - 1) Искакова А. «Кафедрадағы кәсіподақ ұйымы», январь 1999 г.; 2) Пшенбаева Г. «Профсоюз Дворян студентов КазГУ им. аль-Фараби», декабрь 1999 г.

II. О положительном опыте работы в подразделениях по организации безопасных условий труда:

- 1 место - Меньяло В.А. «За безопасные условия труда» - май 1999 г.

III. О спортивно-оздоровительной работе среди сотрудников университета:

- 1 место - Жамалбеков Е. За статью «Цигунмен шұғылданам десеніз» - март 1999 г.

- 2 место - Тагановой Н.Н. «Соревнуются преподаватели» - февраль 1999 г.

IV. На лучшую песню профсоюза университета:

приз Нургалымовой Г.С. за «Кәсіподақ маршы» (с нотами)

- На лучший девиз - Винокурову Г.В. и Кунакбасву Т.О. за девиз «Наша сила - в единстве и массовости».

ҚҰРЫЛТАЙШЫ:

Әл-Фараби атындағы Қазақ мемлекеттік ұлттық университетінің ректоры және журналистика факультеті.

Газет Қазақстан Республикасының Баспасөз және бұқаралық ақпарат министрлігінде тіркеліп, № 1242 куәлік берілген.

МЕКЕН-ЖАЙЫ:

480078, Алматы қаласы, әл-Фараби даңғылы, 71, ректорат, 10 қабат, 1008 бөлме.
Тел.: 47-19-24.

Бас редактор -

Сағатбек МЕДЕУБЕКҰЛЫ;

Немірдің кезекші редакторы -
Нарбинь КЕНЖЕҒҰЛОВА,

Жауапты хатшы -

Айтгүл БАБАСОВА;

Фототілші -

Арман СӘРСЕНБИЕВ.

АҚЫЛДАСТАР АЛҚАСЫ:

К.Н.НӘРІБАЕВ - ректор;
Е.Б.ЖАТҚАНБАЕВ - ұйымдастыру және коммерциялық жұмыстар жөніндегі проректор;
Л.С.АХМЕТОВА - кәсіподақ ұйымының төрайымы;
Ж.Д.ДӘДЕБАЕВ - филология факультетінің деканы;
Н.ОМАШҰЛЫ - журналистика факультетінің деканы.

Жарияланған мақаладағы автор пікірі редакцияның көзқарасын білдірмейді.

Немір ҚазМУ-дің "Қазақ университеті" баспасында 30.11.99 күні басылып шықты. Бағасы келісім бойынша. Тараламы - 200 дана. № 926 тапсырыс.